



REO núm: 1003
Data: 03/08/2021

L'ètica pública a discussió. 2021

Freqüències



L'ètica pública a discussió

Taules de freqüències i encreuament de resultats per la variable sexe

2 d'agost de 2021

Índex

Dades de l'enquesta	2
Dades sociològiques	2
Sexe	2
Nivell de formació	2
Branca de formació	2
Àmbit de treball	3
Lloc de treball	3
Lloc de treball acumulat	3
Temps com a alt càrrec o personal directiu (anys amb arrodoniment a 0,5)	4
Temps com a alt càrrec o personal directiu (períodes*)	5
Responsabilitats directives en el sector privat	5
Condicció de funcionari/ària	5
Formació en ètica	5
Formació prèvia en ètica	5
Durada de la formació	5
Influència de la formació en el comportament	6
Ha fet el Curs especialitzat de l'EAPC?	6
Tractament	6
Exposició a tractament	6
Situacions de problemàtica ètica	7
Cas 1	7
Cas 2	7
Cas 3	8
Cas 4	8
Clima ètic	9
Concepte d'ètica (primera posició)	9
Origen ètica personal (primera posició)	9
Grau de coneixement del codi de conducta	9
Importància dels codis ètics a les organitzacions	10
Necessitat de debatre problemàtiques ètiques a l'organització	10
Els valors a l'Administració catalana han canviat en els darrers 6 anys...	10
Prelació de valors	11
Priorització eficàcia vs legalitat	11
Priorització eficàcia vs austeritat	11

Dades de l'enquesta

Univers	353
Responents	248
Subjectes d'anàlisi	247
Percentatge de resposta	70,3%
Marge d'error	3,4%
Nivell de confiança	95,0%

Dades sociològiques

Sexe	n	%
Dona	87	35,2
Home	160	64,8
Total	247	100,0

Nivell de formació	Dona	%	Home	%	Total	%
Postgrau / Mestratge / Doctorat	61	70,1	105	65,6	166	67,2
Diplomatura / Llicenciatura / Grau	25	28,7	49	30,6	74	30,0
Educació secundària	0	0,0	3	1,9	3	1,2
Formació professional / Cicle formatiu de grau superior	1	1,1	2	1,3	3	1,2
Formació professional / Cicle formatiu de grau mitjà	0	0,0	1	0,6	1	0,4
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Branca de formació	Dona	%	Home	%	Total	%
Ciències socials i jurídiques	48	55,2	68	42,5	116	47,0
Arts i humanitats	17	19,5	19	11,9	36	14,6
Enginyeries i arquitectura	6	6,9	30	18,8	36	14,6
Ciències de la salut	11	12,6	21	13,1	32	13,0
Ciències (matemàtiques, física...)	4	4,6	21	13,1	25	10,1
Ciències de la informació i la comunicació	1	1,1	1	0,6	2	0,8
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Àmbit de treball	Dona	%	Home	%	Total	%
Administració general	30	34,5	31	19,4	61	24,7
Salut	13	14,9	25	15,6	38	15,4
Universitats i recerca	4	4,6	20	12,5	24	9,7
Afers econòmics i altres serveis	8	9,2	9	5,6	17	6,9
Seguretat pública i justícia	6	6,9	9	5,6	15	6,1
Llengua i cultura	6	6,9	5	3,1	11	4,5
Agricultura, ramaderia i pesca	1	1,1	9	5,6	10	4,0
Educació	5	5,7	5	3,1	10	4,0
Medi ambient	2	2,3	8	5,0	10	4,0
Protecció social i serveis socials	6	6,9	4	2,5	10	4,0
Esport, lleure i activitats recreatives	0	0,0	7	4,4	7	2,8
Mobilitat	1	1,1	6	3,8	7	2,8
Urbanisme i habitatge	1	1,1	6	3,8	7	2,8
Indústria i energia	3	3,4	3	1,9	6	2,4
Serveis de comunicació	0	0,0	6	3,8	6	2,4
Protecció social	1	1,1	3	1,9	4	1,6
Serveis tecnològics de la informació	0	0,0	4	2,5	4	1,6
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Lloc de treball	Dona	%	Home	%	Total	%
Departament	58	66,7	71	44,4	129	52,2
Entitat	29	33,3	89	47,8	118	47,8
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Lloc de treball acumulat

5 alts càrrecs (3 homes i 2 dones) acumulen la direcció d'una entitat

Temps com a alt càrrec o personal directiu (anys amb arrodoniment a 0,5)

Anys	Dona	%	Home	%	Total	%
0	1	1,1	0	0,0	1	0,4
0,5	2	2,3	3	1,9	5	2,0
1	1	1,1	6	3,8	7	2,8
1,5	0	0,0	1	0,6	1	0,4
2	14	16,1	14	8,8	28	11,3
2,5	6	6,9	6	3,8	12	4,9
3	8	9,2	10	6,3	18	7,3
3,5	1	1,1	1	0,6	2	0,8
4	6	6,9	9	5,6	15	6,1
4,5	1	1,1	0	0,0	1	0,4
5	10	11,5	22	13,8	32	13,0
6	5	5,7	2	1,3	7	2,8
7	3	3,4	8	5,0	11	4,5
8	3	3,4	9	5,6	12	4,9
9	5	5,7	3	1,9	8	3,2
10	4	4,6	16	10,0	20	8,1
11	2	2,3	5	3,1	7	2,8
12	3	3,4	2	1,3	5	2,0
13	3	3,4	5	3,1	8	3,2
14	0	0,0	1	0,6	1	0,4
15	5	5,7	6	3,8	11	4,5
16	1	1,1	2	1,3	3	1,2
17	0	0,0	4	2,5	4	1,6
18	0	0,0	3	1,9	3	1,2
19	0	0,0	1	0,6	1	0,4
20	2	2,3	8	5,0	10	4,0
21	0	0,0	1	0,6	1	0,4
23	0	0,0	1	0,6	1	0,4
24	0	0,0	2	1,3	2	0,8
25	0	0,0	4	2,5	4	1,6
30	0	0,0	2	1,3	2	0,8
33	0	0,0	1	0,6	1	0,4
35	1	1,1	0	0,0	1	0,4
38	0	0,0	1	0,6	1	0,4
40	0	0,0	1	0,6	1	0,4
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Temps com a alt càrrec o personal directiu (períodes*)						
Anys	Dona	%	Home	%	Total	%
2 o menys de 2	18	20,6	24	15,1	42	16,9
Més de 2 a 5	32	36,7	48	30,1	80	32,5
Més de 5 a 10	20	22,8	38	23,8	58	23,5
Més de 10 a 15	13	14,8	19	11,9	32	12,9
Més de 15 a 20	3	3,4	18	11,3	21	8,4
Més de 20 a 30	0	0,0	10	6,3	10	4,0
Més de 30 a 40	1	1,1	3	1,8	4	1,6
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

**Els intervals dels períodes no són equivalents*

Responsabilitats directives en el sector privat	Dona	%	Home	%	Total	%
No	65	74,7	81	50,6	146	59,1
Sí	22	25,3	79	49,4	101	40,9
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Condicció de funcionari/ària	Dona	%	Home	%	Total	%
No	48	55,2	104	65,0	152	61,5
Sí	39	44,8	56	35,0	95	38,5
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Formació en ètica

Formació prèvia en ètica	Dona	%	Home	%	Total	%
No	64	73,6	117	73,1	181	73,3
Sí	23	26,4	43	26,9	66	26,7
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Només respostes: Sí (66 persones)

Durada de la formació	Dona	%	Home	%	Total	%
Entre 5 i 20 hores	12	52,2	18	41,9	30	45,5
Menys de 5 hores	7	30,4	10	23,3	17	25,8
Més de 20 hores	4	17,4	15	34,9	19	28,8
Total	23	100,0	43	100,0	66	100,0

Influència de la formació en el comportament						
Grau	Dona	%	Home	%	Total	%
1 (gens)	0	0,0	2	4,7	2	3,0
2	0	0,0	3	7,0	3	4,5
3	2	8,7	8	18,6	10	15,2
5	1	4,3	5	11,6	6	9,1
6	3	13,0	6	14,0	9	13,6
7	8	34,8	5	11,6	13	19,7
8	7	30,4	6	14,0	13	19,7
9	0	0,0	6	14,0	6	9,1
10 (molt)	2	8,7	2	4,7	4	6,1
Total	23	100,0	43	100,0	66	100,0

Ha fet el Curs especialitzat de l'EAPC?	Dona	%	Home	%	Total	%
No	21	91,3	39	90,7	60	90,9
Sí	2	8,7	4	9,3	6	9,1
Total	23	100,0	43	100,0	66	100,0

Tractament

Exposició a tractament	Dona	%	Home	%	Total	%
– No tractament	35	40,2	51	31,9	86	34,8
– Tractament 1	24	27,6	45	28,1	69	27,9
– Tractament 2	28	32,2	64	40,0	92	37,2
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

- Tractament 1: “D'acord amb el Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu de l'Administració de la Generalitat i de les entitats del seu sector públic: L'ètica pública és respectar la imparcialitat i les tasques assignades als funcionaris públics i garantir una actuació independent i no condicionada pels conflictes d'interessos per tal de servir amb la màxima objectivitat els interessos generals de la ciutadania.”
- Tractament 2: “D'acord amb el Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu de l'Administració de la Generalitat i de les entitats del seu sector públic: L'ètica pública consisteix a dirigir eficaçment les tasques específiques que el Govern assigni a l'efecte de procurar el benestar de la ciutadania mitjançant un ús adequat dels recursos públics.”

Situacions de problemàtica ètica

Cas 1: Una entitat privada, la famosa escola de negocis Management, situada en una ciutat llunyana, convida la persona A a impartir una conferència. L'audiència i el ressò són importants per a la difusió de la política que gestiona. Li ofereixen una retribució econòmica i el pagament de les despeses de viatge i allotjament i manutenció.

Cas 1	Dona	%	Home	%	Total	%
- Accepta la invitació i la inclou a l'agenda pública. A canvi de la dedicació que comporta, accepta la retribució i els pagaments perquè la Generalitat no té per què assumir les despeses associades.	11	12,6	27	16,9	38	15,4
- Accepta la invitació i la inclou a l'agenda pública. Tot i la dedicació que comporta, renuncia a la retribució i als pagaments. Per tant, la Generalitat assumeix el pagament del viatge i de les dietes.	48	55,2	91	56,9	139	56,3
- Tot i que és una oportunitat per difondre la política que gestiona, declina la invitació en considerar que pot incórrer en conflictes d'interès.	25	28,7	38	23,8	63	25,5
- NA	3	3,4	4	2,5	7	2,8
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Cas 2: L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) ha organitzat una activitat formativa clau i molt costosa adreçada a alts càrrecs i directius/directives. L'EAPC va ajustar al màxim el calendari per assegurar la presència de les persones participants. La persona A va confirmar l'assistència amb prou antelació, però el dia abans la convoquen a una reunió important -però no crítica- amb el conseller/la consellera en una hora coincident amb l'activitat formativa.

Cas 2	Dona	%	Home	%	Total	%
- Prioritza la formació i demana ajornar la reunió o, alternativament, delegar-ne l'assistència en una altra persona.	57	65,5	108	67,5	165	66,8
- Prioritza la reunió perquè és important i la convoca el conseller/la consellera. Demanarà els materials de la formació i preguntarà a altres col·legues.	18	20,7	29	18,1	47	19,0
- Procura atendre ambdues activitats. Assisteix al curs però un cop iniciada l'activitat es disculpa i marxa a la reunió.	12	13,8	21	13,1	33	13,4
- NA	0	0,0	2	1,3	2	0,8
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Cas 3: La persona A actua per delegació del seu/de la seva superior com a òrgan de contractació i li correspon signar un contracte. L'adjudicatari és una entitat amb la qual havia tingut una relació laboral prèvia al nomenament i respecte de la qual està en situació d'excedència. En el seu perfil professional públic no consta l'esmentada relació laboral prèvia amb l'empresa. L'adjudicació del contracte és urgent perquè es tracta d'un servei essencial per a la ciutadania.

Cas 3	Dona	%	Home	%	Total	%
- Atès que la decisió recau en la mesa de contractació d'acord amb a criteris de valoració automàtics/objectius, signa la proposta per no demorar més la disponibilitat d'aquest servei essencial i demana que es faci pública la seva anterior relació laboral amb l'empresa al perfil professional públic.	15	17,2	31	19,4	46	18,6
- Atès que la decisió recau en la mesa de contractació d'acord amb a criteris de valoració automàtics/objectius, signa la proposta per no demorar més la disponibilitat d'aquest servei essencial.	1	1,1	1	0,6	2	0,8
- Sol·licita l'avocació de la competència en l'òrgan delegant i s'absté de qualsevol actuació relacionada amb el contracte.	71	81,6	126	78,8	197	79,8
- NA	0	0,0	2	1,3	2	0,8
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Cas 4: La persona A participa en el tribunal d'un procés selectiu obert a persones externes a l'Administració per cobrir temporalment un lloc de treball. En el procés es preveu una fase d'entrevista puntuable. En una prova prèvia de coneixements i habilitats, obtenen els mateixos resultats. Una de les persones candidates es troba en situació d'atur. La resta de participants disposa actualment d'un lloc de treball. La persona A valora aquestes circumstàncies en la fase d'entrevista

Cas 4	Dona	%	Home	%	Total	%
- A banda dels paràmetres objectius, valora aquells aspectes d'interès general i que són de justícia social, com és el fet que un dels aspirants es troba a l'atur i la resta ja té una ocupació.	7	8,0	20	12,5	27	10,9
- Únicament valora de l'entrevista aquells paràmetres objectius fixats prèviament per l'òrgan de selecció.	26	29,9	57	35,6	83	33,6
- Valora a banda dels paràmetres objectius, aquells altres aspectes que permeten seleccionar la persona que pot tenir un millor encaix a l'organització pel seu perfil i trajectòria professional.	54	62,1	83	51,9	137	55,5
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Clima ètic

Concepte d'ètica (primera posició)	Dona	%	Home	%	Total	%
– Ètica és respectar la dignitat de l'ésser humà i actuar de manera coherent amb aquest fet	58	66,7	107	66,9	165	66,8
– Ètica és virtut, ser una persona virtuosa i tenir un caràcter incorruptible	19	21,8	37	23,1	56	22,7
– Ètica és complir la llei	7	8,0	13	8,1	20	8,1
– Ètica és buscar el benestar de la majoria encara que sigui en detriment de la minoria	3	3,4	3	1,9	6	2,4
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Origen ètica personal (primera posició)	Dona	%	Home	%	Total	%
Família i amics	71	81,6	127	79,4	198	80,2
Escola i entitats d'educació	10	11,5	17	10,6	27	10,9
Mitjans de comunicació	2	2,3	9	5,6	11	4,5
Entorn de treball	3	3,4	3	1,9	6	2,4
Altres	1	1,1	4	2,5	5	2,0
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Grau de coneixement del codi de conducta	Dona	%	Home	%	Total	%
1 (gens)	0	0,0	1	0,6	1	0,4
2	0	0,0	4	2,5	4	1,6
3	1	1,1	11	6,9	12	4,9
4	4	4,6	8	5,0	12	4,9
5	9	10,3	17	10,6	26	10,5
6	17	19,5	26	16,3	43	17,4
7	15	17,2	32	20,0	47	19,0
8	32	36,8	41	25,6	73	29,6
9	8	9,2	15	9,4	23	9,3
10 (totalment)	1	1,1	5	3,1	6	2,4
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Importància dels codis ètics a les organitzacions	Dona	%	Home	%	Total	%
1 (cap)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2	0	0,0	1	0,6	1	0,4
3	0	0,0	1	0,6	1	0,4
4	0	0,0	0	0,0	0	0,0
5	0	0,0	5	3,1	5	2,0
6	2	2,3	4	2,5	6	2,4
7	4	4,6	14	8,8	18	7,3
8	12	13,8	29	18,1	41	16,6
9	18	20,7	28	17,5	46	18,6
10 (molta)	51	58,6	78	48,8	129	52,2
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Necessitat de debatre problemàtiques ètiques a l'organització	Dona	%	Home	%	Total	%
1 (cap)	1	1,1	1	0,6	2	0,8
2	1	1,1	1	0,6	2	0,8
3	1	1,1	3	1,9	4	1,6
4	0	0,0	7	4,4	7	2,8
5	5	5,7	12	7,5	17	6,9
6	7	8,0	8	5,0	15	6,1
7	16	18,4	33	20,6	49	19,8
8	26	29,9	45	28,1	71	28,7
9	17	19,5	23	14,4	40	16,2
10 (molta)	13	14,9	27	16,9	40	16,2
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Els valors a l'Administració catalana han canviat en els darrers 6 anys...	Dona	%	Home	%	Total	%
En sentit negatiu	2	2,3	17	10,6	19	7,7
En sentit positiu	74	85,1	122	76,3	196	79,4
No han canviat	11	12,6	21	13,1	32	13,0
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Prelació de valors	Dona	%	Home	%	Total	%
Integritat	29	33,3	47	29,4	76	30,8
Legalitat	14	16,1	48	30,0	62	25,1
Objectivitat i imparcialitat	13	14,9	32	20,0	45	18,2
Dedicació al servei públic	17	19,5	18	11,3	35	14,2
Transparència	13	14,9	5	3,1	18	7,3
Eficàcia i diligència	0	0,0	6	3,8	6	2,4
Respecte a la igualtat de gènere	1	1,1	3	1,9	4	1,6
Promoció de l'entorn cultural i mediambiental	0	0,0	1	0,6	1	0,4
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Priorització eficàcia vs legalitat	Dona	%	Home	%	Total	%
Legalitat	72	82,8	127	79,4	199	80,6
Eficàcia	15	17,2	33	20,6	48	19,4
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0

Priorització eficàcia vs austeritat	Dona	%	Home	%	Total	%
Eficàcia	76	87,4	145	90,6	221	89,5
Austeritat	11	12,6	15	9,4	26	10,5
Total	87	100,0	160	100,0	247	100,0