

ENQUESTA a EMPRESES amb CONVENI de PRÀCTIQUES amb CENTRES DOCENTS

Data: ___ - ___ - 99 Zona: ___ Sector: ___ Grandària: ___ Núm. REF.:

1. Dades Generals

- 1.1. Nom de l'Empresa
- 1.2. Adreça Població DP
- 1.3. Telèfon _____ 1.4. Fax _____
- 1.1. Sector d'Activitat
- 1.5. Nom Entrevistat Cognoms
- 1.6. Càrrec: Director Recursos Humans Gerent Altres:

2. Indiqui, el més aproximadament possible, el nombre total de treballadors de l'empresa el 31.12.98: _____

3. En els darrers 5 anys, l'empresa té o ha tingut personal amb Conveni en Pràctiques amb els centres docents de formació professional? Sí No

→ De forma continuada en els darrers 5 anys Només de forma esporàdica

→ El nombre de treballadors amb conveni de pràctiques a l'empresa en aquests 5 anys: Ha crescut S'ha mantingut igual Ha disminuït

→ En quines especialitats i quants treballadors amb Conveni de Pràctiques hi ha hagut a l'empresa al 1998:

Especialitat	Nombre treballadors
.....	_____
.....	_____
.....	_____
TOTAL	_____

→ Avaluï els següents aspectes respecte al personal amb Conveni de Pràctiques (de 1 molt baixa a 5 molt alta):

- Nivell d'estudis (coneixements teòrics): 1 2 3 4 5
- Nivell de pràctiques: 1 2 3 4 5
- Experiència: 1 2 3 4 5
- Adequació de l'ensenyament a les necessitats específiques del lloc de treball: 1 2 3 4 5

→ En general, considera que l'actual sistema de Convenis de Pràctiques de formació professional és millor que abans? Sí No i creu que s'ha de millorar en el futur? Sí No

→ Quines millores proposaria?

→ Quin percentatge del personal amb Conveni de Pràctiques ha entrat posteriorment a formar part de la plantilla de l'empresa? _____ %

4. En els darrers 5 anys, l'empresa ha contractat personal?

No Sí → Quins mitjans de contractació de personal utilitza l'empresa? (indiqui'ls en ordre jeràrquic: 0=no utilitzat, 1=el menys utilitzat, etc.)

- Integració en plantilla del personal amb Conveni de Pràctiques de Formació Professional
- Borsa de Treball dels Centres Docents de Formació Professional
- INEM / Servei Català de Col.locació
- Selecció privada mitjançant empresa externa de Recursos Humans
- Selecció privada mitjançant departament intern de Recursos Humans
- Altres:

5. En cas que l'empresa hagi contractat personal, indiqui, per a cada nivell acadèmic del personal contractat, si la contractació s'ha produït mitjançant integració en plantilla del personal amb Conveni de Pràctiques o no (Sí / No).

Nivell acadèmic del personal contractat	Contractació de treballadors amb Conveni de Pràctiques	Contractació d'altres treballadors	Els dos casos anteriors
Formació professional de 1 ^{er} cicle (nivell d'auxiliar; grau mitjà)			
Formació professional de 2 ^{on} cicle (nivell de tècnic; grau superior)			
Educació secundària obligatòria o EGB	No		No
Batxillerat, BUP o COU	No		No
Estudis universitaris	No		No

6. En cas que l'empresa hagi contractat personal provinent de la formació professional, indiqui, per a cada nivell acadèmic del personal contractat, si s'ha sol·licitat algun tipus de formació o coneixements complementaris a més de l'especialitat requerida? (Sí / No)

Nivell acadèmic del personal contractat		Formació prof. de 1 ^{er} cicle (nivell d'auxiliar; grau mitjà)	Formació prof. de 2 ^{on} cicle (nivell de tècnic; gr. superior)	Nivell acadèmic del personal contractat		Formació prof. de 1 ^{er} cicle (nivell d'auxiliar; grau mitjà)	Formació prof. de 2 ^{on} cicle (nivell de tècnic; gr. superior)
Coneixements complementaris				Coneixements complementaris			
Informàtica	ofimàtica (gestió)	<input type="checkbox"/>		Idiomes	anglès	<input type="checkbox"/>	
	xarxa (sistemes)	<input type="checkbox"/>			francès	<input type="checkbox"/>	
	comunicació	<input type="checkbox"/>			alemany	<input type="checkbox"/>	
	entorns gràfics	<input type="checkbox"/>			italià	<input type="checkbox"/>	
	bases de dades	<input type="checkbox"/>			altres:	<input type="checkbox"/>	
	programació	<input type="checkbox"/>			Altres coneixements o formació: <input type="checkbox"/>		
	altres:	<input type="checkbox"/>					

7. En cas que l'empresa hagi contractat personal, es sol·licita que els aspirants per a cobrir la demanda de llocs de treball de l'empresa tinguin algun tipus d'experiència?

No

Sí →

On es sol·licita que hagin obtingut l'experiència?

En una empresa de qualsevol sector (només es vol que hagin adquirit hàbits laborals)

En una empresa del mateix sector → Quin tipus d'experiència es sol·licita?

Conveni de Pràctiques amb Centres de Formació Professional

Contracte en pràctiques

Contracte d'aprenentatge o formació

Altres tipus de contracte:

És indiferent el tipus de contracte

8. L'empresa potencia la formació del seu propi personal?

No

Sí →

Formació interna

Formació externa

Quin tipus de facilitats es donen als treballadors per a la formació?

Ajuda econòmica

Permisos en jornada laboral

Altres ajuts:

9. En cas que l'empresa hagi contractat personal provinent de la Formació Professional, avalui si us plau els següents aspectes en relació amb la integració d'aquest personal dins l'empresa (de 1 poc a 5 molt) i compari els seu comportament amb el del personal contractat que no prové de la formació professional (pitjor, igual o millor):

	Avaluació del personal que prové de Formació Professional					El comportament del personal que prové de Formació Professional respecte a l'altre personal és:		
La integració és bona	1	2	3	4	5	Pitjor <input type="checkbox"/>	Igual <input type="checkbox"/>	Millor <input type="checkbox"/>
La integració és ràpida	1	2	3	4	5	Pitjor <input type="checkbox"/>	Igual <input type="checkbox"/>	Millor <input type="checkbox"/>
La integració és duradera	1	2	3	4	5	Pitjor <input type="checkbox"/>	Igual <input type="checkbox"/>	Millor <input type="checkbox"/>
El personal progressa dins l'empresa	1	2	3	4	5	Pitjor <input type="checkbox"/>	Igual <input type="checkbox"/>	Millor <input type="checkbox"/>

10. En cas que l'empresa hagi contractat personal provinent dels Centres Docents de Formació Professional, indiqui si l'evolució en els darrers 5 anys de les retribucions dels treballadors provinents de la Formació Professional ha estat superior, igual o inferior que la de la resta de treballadors: Superior Igual Inferior

11. En cas que l'empresa hagi contractat personal provinent dels Centres Docents de Formació Professional, indiqui les dues principals raons (en ordre jeràrquic) que l'han portat a contractar aquest tipus de treballadors:

- Coneixement personal del treballador (per haver-lo tingut anteriorment en Conveni de Pràctiques)
- Habilitats pràctiques pròpies del treballador per a desenvolupar el lloc de treball
- Coneixements teòrics del treballador
- Relació cost - servei
- Altres:

Ha recomanat d'altres empreses la possibilitat de realitzar Convenis amb Pràctiques amb els Centres Docents de Formació Professional? Sí No

Com es va assabentar de la possibilitat de realitzar Convenis amb Pràctiques amb els Centres Docents de Formació Professional?

- A través d'un Centre Docent de Formació Professional
- A través del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya
- A través d'un Gremi o Associació Empresarial
- Per comentaris d'altres empresaris
- Altres:

12. En els darrers 5 anys, l'empresa ha trobat especials dificultats per a cobrir determinats llocs de treball amb l'oferta existent?

No

Sí

→ En quines especialitats i quants treballadors requeria aproximadament?

Especialitat

Nombre treballadors

.....

.....

.....

→ Amb quins nivells acadèmics (per ordre d'importància) associa aquestes especialitats?

- Sense graduat escolar
- Formació professional de 1^{er} cicle (nivell d'auxiliar; grau mitjà)
- Formació professional de 2^{on} cicle (nivell de tècnic; grau superior)
- Educació secundària obligatòria o EGB
- Batxillerat, BUP o COU
- Estudis universitaris

→ Quina creu que ha estat la raó per la qual no ha trobat el personal amb la formació requerida?

- La formació requerida no existia en el mercat
- Els mitjans utilitzats per a la recerca no eren adequats
- Altres causes:

13. Té coneixement que el sistema d'ensenyament de la Formació Professional ha canviat darrerament?

No

Sí

Com avaluarà el seu coneixement respecte a l'estructura (cicles, especialitats formatives) i als continguts de l'actual Formació Professional (de 1 molt baixa a 5 molt elevada)?

- Estructura: 1 2 3 4 5

- Continguts: 1 2 3 4 5

14. Indiqui el més aproximadament possible la distribució del nombre de treballadors de l'empresa (en %) segons el seu nivell acadèmic:

	Sense graduat escolar	Formació professional de 1 ^{er} cicle (nivell d'auxiliar; grau mitjà)	Formació professional de 2 ^{on} cicle (nivell de tècnic; grau superior)	Educació secundària obligatòria o EGB	Batxillerat, BUP o COU	Estudis universitaris
% dels treballadors de l'empresa						

15. Comentaris entrevistat (evolució prevista en els propers anys en relació amb la integració dels alumnes de formació professional a l'empresa; evolució de la demanda de treballadors amb aquesta formació; especialitats amb més futur): ...

.....

.....

.....

16. Observacions entrevistador:

.....

.....

ESTAT DEL QÜESTIONARI:

Finalitzat

