

## **Segle XXI: Dona i entorn**

Enquesta encarregada per l'Institut Català de la Dona

*Octubre de 2003*

RPEEO 282

**XAVIER OLIVER CONTI**  
**Entorn de la publicitat i comunicació**

Nascut Barcelona l'any 1948. Casat amb dos fills.

Llicenciat en ciències econòmiques i empresarials per la UB, PDD per l'IESE, Advanced management Program (BBDO/NY), Strategic Marketing management per la Harvard Business School (Boston).

- Ha realitzat varis estudis sobre la situació social a l'Orient Mitjà i a altres ciutats europees. Ha estat coautor de diverses publicacions. Ha ocupat diversos càrrecs de responsabilitat a Tiempo /BBDO i actualment es President de BBDO España, membre del Cercle d'economia, patró de l'IESE, professor Extraordinari de l'IESE i de la Universitat de Navarra i Membre del Consell d'Administració de BBDO Worldwide.

**SANTIAGO DEXEUS**  
**Entorn de la dona i salut**

Va néixer a Barcelona l'any 1935, llicenciat a la Facultat de Medicina de Barcelona i obtingué el Premi Extraordinari de doctorat per la Facultat de Madrid l'any 67.

Va realitzar la seva especialització a Barcelona completant-la a l'estranger (Manchester, Suïssa, Paris i Florència). Te dos fills.

- En l'actualitat ocupa els següents càrrecs i nomenaments científics: Coodirector del Departament d'Obstetrícia i Ginecologia de l'Institut Universitari Dexeus, Director de la Càtedra d'Investigació en Obstetrícia i Ginecologia de la UAB, Membre del Consell Assessor de Sanitat, Membre de la Comissió Nacional de Reproducció Assistida, Past-president de la International Federation of Cervical Pathology and Colposcopy, Doctor Honoris Causa por la Universiad de Coimbra (Portugal), Membre del Comitè Científic de la Societat Internacional de Bioètica, Membre d'Honor de l' "American College of Surgeons", Membre d'Honor de l' "American College of Obstetricians and Gynecologists", li fou otorgada la "Gran Cruz de la Orden Civil de Sanidad". Membre d'Honor d'una gran diversitat d'Institucions de diferents països, President de la Fundació Santiago Dexeus Font...entre altres càrrecs.

Ha estat membre de la Comissió Internacional de la Cultura Catalana i anomenat Ciutadà d'honor de la ciutat de Toulouse.

Ha participat com a professor invitat en diversos cursos i també en l'edició de diversos llibres científic.

## **ROSA CARCAS ROMERO**

### **Entorn de la salut i l'esport**

Va néixer a Sabadell l'any 1948, cursant la carrera de piano i també posseeix el títol de Musica de Cambra, però la seva trajectòria professional esta enfocada al món de la Salut, l'esport i la dona; es Professora de gimnàsia i Master en Direcció d'empresa. Te tres fills.

Fundant el "Deportivo Femenino Iradier" va trencar l'esquema conceptual que fins aquell moment, era l'any 1980, existia sobre el concepte gimnàs. Iradier, reconegut i conegut arreu del mon engloba el concepte esport-entorn, cura de la salut dirigits a les dones.

Ha participat en nombrosos congressos i ha realitzat innombrables conferencies sobre la seva trajectòria professional i estil de gestió, sent reconeguda en diferents ocasions i anys com a dona emprenedora; entre d'altres premis ha estat nomenada Dona d'Empenta (any 82) i "Mujer empresaria del Año" (1984-1986).

**NURIA CHINCHILLA ALBIOL**

**Entorn del món de la investigació**

Va néixer l'any 1960, té una filla i es llicenciada en Dret per la Universitat de Barcelona, Doctora en Ciències Econòmiques i empresarials i en Direcció d'Empreses per la Universitat de Navarra i el títol de International Law per la Universitat de Londres.

Actualment es la responsable del Centro de Investigación "Trabajo y Familia" (International Center on Work and Family) i forma part del claustre de professors del IESE a Barcelona com a professora del departament "Direcció de persones en la organització". Parla set idiomes.

Es autora de diferents llibres, estudis i ha obtingut molts reconeixements entre els que val destacar el premi FEDEPE a la Mujer Directiva (2001), premi AEDIPE al millor article de l'any per "Políticas familiarmente responsables"(2001) i premi EADA (1995) al millor llibre en llengua espanyola per "Rotación Voluntaria de Directivos".

**NURIA BOUZA VIDAL**

**Entorn universitari**

Va néixer l'any 1945 a Barcelona i es va llicenciar en Dret a la Universitat d'aquesta ciutat realitzant el Doctorat a l'any 1975 sent en l'actualitat Catedràtica de Dret Internacional Privat a la Pompeu Fabra, no té fills.

Es dedica a la docència universitària i a la investigació i participa en diferents projectes de recerca d'àmbit estatal i europeu, dins la seva especialitat, a més de publicar monografies i col.laboracions en obres col.lectives i realitzar articles en diferents revistes de reconegut prestigi.

Participa en diferents entitats i associacions, entre les que citem:

Asociación Española de profesores de Derecho Internacional

Asociación Española para el estudio del Derecho Europeo

Instituto Hispano Luso Americano de derecho internacional

**MIQUEL ROCA I JUNYENT**  
**Entorn de l' abogacia**

Nascut a Barcelona ara fa 64 anys. Va estudiar a la Facultat de Dret de la ciutat de Barcelona, casat amb quatre fills i vuit nets.

Autor de diversos treballs, articles, estudis i publicacions, especialment de temes de Dret Administratiu i Urbanisme, Mercantil i Constitucional.

Ha dedicat gran part de la seva vida a la política, militant en Convergència Democràtica de Catalunya. L'any 1999 va dimitir de les responsabilitats polítiques i va fundar el despatx que dur el seu nom.

Ha estat Ponent Constitucional, així com de la Comissió que va redactar l'Estatut d'Autonomia de Catalunya. També ha estat Regidor de l'Ajuntament de Barcelona des de 1995 fins el 1999.

Entre altres càrrecs ostenta el de Defensor de l'Assegurat de Catalana d'Occident

## **MANUEL PUIG ROCHA**

### **Entorn de la perfumeria i cosmètica**

Ocupa actualment la Presidència de la Divisió Puig Prestige Beauty Brands, una de les tres divisions del Grup Puig Beauty & Fashion, propietari de les marques Carolina Herrera, Paco Rabanne, Nina Ricci i Payot, entre altres. En Manuel Puig va néixer fa 41 anys a Barcelona i la seva formació professional es la d'Ingenier Industrial. Es pare de tres fills.

Els últims 15 anys ha estat relacionat professionalment amb el mon de la bellesa, la cosmètica i la moda, per tant força relacionat amb el mon femení.

Forma part dels Consells d'Administració de:

Corporació Puig

Flamagas

Isdin (farmacèutica)

Grup Prada (conseller independent)



**JACINTO SEGUI DOLZ DEL CASTELLAR**  
**Entorn empresarial**

Nascut a la ciutat de Maó ara fa 56 anys, aquest Ingenier Naval ha desenvolupat la seva trajectòria professional en el sector empresarial marítim des de els seus començament, sent actualment el Director General de Autoterminal, la terminal de vehicles mes important de la Mediterrània. Te dos fills.

Es un professional reconegut com a gran emprenedor, que alterna la gestió diària amb aportacions a diferents estaments i associacions en el desenvolupament de nous projectes relacionats amb el mon de la logística i, el transport multimodal però també amb la incorporació de noves idees en la gestió directiva.

Forma part entre d'altres: Cont Train  
LTF

Consell de la Autoritat Portuària de Barcelona  
Associació Catalana de Concessionaris  
European Car Transport Group  
Anesco  
Council of logistic Management  
BCL

**JOSEP ORIOL I CARRERAS**  
**Entorn portuari**

L'actual Director General de l'Autoritat Portuària de Barcelona, es pare de tres fills i va néixer fa 43 anys a la ciutat de Barcelona, i va estudiar a la Universitat Politècnica d'aquesta ciutat per ser Ingenier de Camins, Canals i Ports.

Al llarg de la seva trajectòria professional ha estat ocupant diferents càrrecs sempre relacionats amb el mar.

Forma part de: L'associació E-Commerce  
The International Federation of Port Cargo Distyributors  
International Trade Centre  
ConSORCI de la Zona Franca de Barcelona

**JOSE LUIS MARIN**  
**Entorn de la moda**

Va néixer a Barcelona l'any 1946 i te dos fills.

Després d'una trajectòria professional com a Director de varies empreses del sector tèxtil, actualment ostenta el càrrec de President de Moda Barcelona (Salones hombre, mujer, íntimo y novia, pasarelas Gaudí, Fad y circuit). Es vice president del Gremi de confecció de Barcelona.

## **JAVIER DE BENITO**

### **Entorn de la cirurgia plàstica i l'estètica**

Va néixer a Sabadell l'any 1948 i va estudiar medicina i es va especialitzar en Cirurgia plàstica reparadora i estètica a la que ha destacat com a gran professional.

Dirigeix l'Institut que porta el seu nom i juntament amb la seva dona, també metge, fan un tàndem professional i humà d'alt nivell. Tenen una filla.

Participa en diferents i nombrosos Comitès Internacionals, a més de ser autor de molts treballs publicats arreu del món.

Entre d'altres activitats participa en la "Sociedad Española de Cirugía Plástica, Reparadora y Estética" i és Vicepresident de la "International Society of Aesthetic and Plastic Surgery".

Es el delegat Espanyol en el "Comité de normalización Europeo de implantes quirúrgicos no activos".

Es Membre de l'"American Society of Plastic and Restructive Surgery" i Acadèmic corresponent de la "Real Academia de Medicina de Zaragoza".

## **JOAQUIN CALVO JAQUES**

### **Entorn del món dels Directius**

Presideix el Cercle del Liceu de Barcelona. Ha estat President del Reial Club de Polo i actualment és President d'Honor. És Director General de l'Associació per al Progrés de la Direcció – Zona Mediterrània.

Nascut a l'any 1937. De formació jurista i Analista Financer, ha desenvolupat una carrera professional en diferents llocs de responsabilitat en el sector bancari i diversos Consells d'Administració.

És el President del Concurs Hípic Internacional de Barcelona. Participa activament en diferents associacions professionals i ciutadanes.

**BRUNO FIGUERAS**  
**Entorn del món immobiliari**

Va néixer a Barcelona ara fa 48 anys i té tres fills. Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresariales en la Universitat de Barcelona i Master Business Administration per la Universitat de Stanford (Califòrnia, USA). També es graduat en Solfeig i Harmonia pel Conservatori Superior de Música de Barcelona.

La seva trajectòria professional ha estat sempre lligada al món immobiliari. Des de 1994 és President de la companyia "Habitat Grupo Inmobiliario". Entre altres responsabilitats dins del sector immobiliari, és Vice-President de la "Asociación de Promotores Constructores de Edificios de Barcelona" (APCE) i des de 2001 és President de Construmat.

Presideix l'Empordà Golf Club, és membre del Patronat de la Fundació Museu d'Art Contemporani de Barcelona (MACBA), membre del Patronat Fundació Conservatori del Liceu i Cònsol Honorari d'Austràlia.

## **ANNA VEIGA LLUCH**

### **Entorn científic**

La reconeguda científica va néixer fa 47 anys a la ciutat comtal, llicenciant-se en Ciències Biològiques a l'edat de 23 anys i obtenint el doctorat en la matèria amb Cum Laude l'any 1991. Es mare de d'un fill

Dirigeix des de 1982 la Secció de Biologia del Servei de Medicina de la Reproducció de l'Institut Universitari Dexeus i es assídua participant en programes de docència i recerca aplicada a les Tècniques de Reproducció Assistida. Es professora Associada de la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida de la Universitat Pompeu Fabra.

Forma part de : Societat Espanyola de Fertilitat  
Associació per l'Estudi de la Biologia de la Reproducció  
Societat Catalana de Biologia  
Scientists for Reproductive Medicine  
European Society for Human Reproduction and Embryology

**ANTONI M<sup>a</sup> GÜELL FORTUNY**  
**Entorn sociològic i formatiu**

L'actual Secretari General de ESADE , i professor Catedràtic del Departament de Ciències Socials de la Universitat Ramon Llull, va néixer l'any 1937, es va llicenciar en Ciències Socials, Sociologia i es Doctor en Filosofia i Ciències de l'Educació, a més de Diplomat en Administració i Direcció d'Empreses. Té tres fills.

Es un actiu escriptor e investigador en el camp de la sociologia de les professions i la producció cultural, a part de coordinar estudis multidisciplinars en el marc de l'Associació d'Antics Alumnes d'ESADE.



## Entrevista Núria Bouza

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

*A l'àmbit acadèmic, que és el que conec mes, a partir dels anys setanta les dones han accedit a la Universitat en una proporció molt semblant a la del homes i posteriorment s'han anat incorporant al mon professional. Tanmateix , el nombre de dones que ocupen càrrecs de mes responsabilitat (rectores, vice-rectores, presidentes dels Consell Social, gerents i catedràtiques ) es encara molt escàs .*

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

*La creació de guardaries per a els infants i l'organització de serveis socials a domicili per a la gent gran, junt amb la flexibilització de la jornada laboral son mesures que facilitarien els treball professional de les dones*

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

*La desigualtat que existeix en l'activitat professional de les dones en determinats àmbits, com són l'econòmic i el financer, fa que encara sigui excepcional la seva presència en els càrrecs d'alta direcció de importants grups econòmics i financers.*

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

*La gent jove cada cop esta més preparada per compartir d'una manera mes equitativa les responsabilitats a la llar i a la feina. De forma progressiva es difuminen els espais tradicionalment adscrits a cada sexe.*

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

*En termes generals crec que son les mateixes que les dels homes*

5.1) Joves : *accés a l'habitatge*

5.2) Adultes: *estabilitat laboral*

5.3) Grans: *assistència social*

5.4) Soles: *espais i activitats de relació social*

5.5) Amb fills/es: *temps per atendre a la seva educació*

5.6) Sense feina: *ajuts per poder tenir garantides les necessitats bàsiques*

5.7) Emprenedores: *informació i orientació jurídica i econòmica*

- 6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuïls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitats _____	<input type="text" value="7"/>
6.2) Dedicació a la família _____	<input type="text" value="8"/>
6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic _____	<input type="text" value="8"/>
6.4) Voluntariat social _____	<input type="text" value="7"/>
6.5) Accés a càrrecs directius _____	<input type="text" value="5"/>
6.6) Realització Professional _____	<input type="text" value="7"/>
6.7) Ús de les noves tecnologies _____	<input type="text" value="8"/>

6.8) Accés a càrrecs polítics \_\_\_\_\_

6.9) Possibilitats de formació i reciclatge \_\_\_\_\_

6.10) Associacionisme femení \_\_\_\_\_

- 7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

*Educació, participació en el món del treball i corresponsabilitat en el si de la llar*

- 8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

*S'hauria de donar una atenció especial a la situació de les dones immigrants atesa la doble discriminació que pateixen com a dones i com a immigrants. Les actuacions en aquest àmbit tindrien que dirigir-se a informar-les sobre els seus drets i llibertats, tot ajudant-les en el seu procés d'integració, especialment pel que fa a l'educació de llurs fills/es, a fi de evitar els hi conflictes amb les seves creences i cultures d'origen .*

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista Antoni M<sup>a</sup> Güell

### **1.- Valoració procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya en els darrers vint-i-cinc anys...**

En primer lloc penso que el procés evolutiu del rol de la dona –juntament amb les migracions i l'envelliment de la població- és un dels fenòmens més importants de les nostres societats avançades; en concret, la incorporació de la dona al treball ha trasbalsat l'estructura social en la seva globalitat (en especial l'estructura laboral) i les microestructures dels àmbits familiar, de relacions humanes, etc.

No sé si es poden delimitar etapes. A Espanya i a Catalunya aquest fenomen ens ha arribat –com tants d'altres- amb cert retard; el que passa però és que ens anem apropant als nivells del treball femení europeu. Pensem que en tot això influeix el fet de que l'índex d'activitat laboral de la població espanyola és dels més minsos d'Europa.

Va ser els anys 70 quan es va començar a notar la presència de la dona en el mercat de treball. Al nostre país això tingué un impacte notable perquè va coincidir amb la tornada de centre Europa d'un nombre important de treballadors espanyols; conseqüència: l'índex d'atur va créixer de manera significativa en incrementar-se la població activa. Aquestes tendències es van agreujar en les crisis econòmiques posteriors. El llibre *El trabajo en el futuro* (Deusto-ESADE) que vaig coordinar l'any 1997 exposa amb detall el que he apuntat aquí.

Un altre aspecte dels canvis del rol de la dona té relació amb els nivells de formació que ha assolit; però d'aquest punt en parlo més endavant.

### **2.- Mesures o accions que hauria de prioritzar l'administració ... per potenciar la qualitat de vida i realització del col·lectiu de les dones...**

De fet, malgrat els passos que han donat les dones de cara a la seva professionalització i a la seva equiparació amb el col·lectiu dels homes, és evident el gran "gap" que encara existeix entre ambdós col·lectius, tant al nostre país com arreu.

Una sèrie de raons de tipus històrico-tradicionals i potser fins i tot biològiques fan que les càrregues familiars –en especial la maternitat- domèstiques, etc, segueixin com a patrimoni de les dones; aquest *status quo*, si el deixem que vagi seguint sense cap mena d'intervenció per part de les administracions o d'altres instàncies semipúbliques, perpetuarà una situació com l'actual i potser encara es tornarà a situacions passades.

És semblant a tot el que s'ha dit i es diu sobre la força reguladora del mercat: la mà invisible que distribueix la riquesa gairebé de manera automàtica; sabem que això no és veritat i que cal la intervenció de les administracions per arribar a una correcta redistribució per arribar a cubrir les necessitats de tots els ciutadans; en altres paraules, l'economia social de mercat preten encarrilar les situacions socials i les forces que les provoquen per arribar a una equitat més gran. Potser s'ha de pensar i desenvolupar seriosament una economia social de gènere que reguli l'activitat professional dels ciutadans i de les ciutadanes per tal de corregir les desigualtats existents. Aquest és el principi –fonament de l'estat del benestar- que pren força després de la segona guerra mundial i que ha de ser present en tots els àmbits: si l'estat i les administracions no es cuiden de suprimir les desigualtats, aquestes seguiran existint; en el cas de les desigualtats de gènere passarà el mateix.

Mesures? Això toca plantejar-ho als polítics, però uns exemples: Polítiques familiars (som el país a la cua d'Europa en el desenvolupament de les polítiques familiars i ens queixem de la baixa natalitat). Guarderies. El treball és per la dona (i per l'home, evidentment) i no la dona pel treball; flexibilitat, treball a temps parcial (de manera seriosa). Qui cuida la gent gran (la dona cuida als fills i als parents grans). Política social adreçada a la gent gran, etc.

De tota manera el que cal és canviar una sèrie de valors socials que afecten aquesta problemàtica i que estan tots relacionats; entre d'altres: què implica actualment la diferència de gèneres i les funcions biològiques de la dona que, en la actualitat, haurien de recuperar la valoració social que tenien segurament en societats passades; els fills –els nous ciutadans- han esdevingut un bé important i escàs. Igualtat professional dona-home. Funcionalitat gairebé exclusiva de la professió de cara a atribuir identitats socials als individus d'una societat. La professió i la seva relació privilegiada amb la institució social econòmica, etc. Penso sovint que la solució definitiva a aquest problema passa pel capgirament total dels nostres esquemes de valors.

### **3.- Temes pendents que té la dona a Catalunya...**

Són temes pendents no exclusius de Catalunya; alguns:

El sostre professional  
Arribar a situacions de poder  
Ocupar càrrecs de responsabilitat  
Independència econòmica

L'administració pública podria oferir el que s'anomena l'efecte demostratiu, en el sentit d'exemplaritat de cara a tota mena d'institucions i organitzacions. De fet no és així. La mateixa política de "cupos" ja és una mena de contradicció.

Crec que és un bon exercici el repassar els propis entorns més habituals per constatar la presència o absència de dones en llocs de poder, de responsabilitat, de comandament: treball, política, mitjans comunicació, clubs, institucions de tota mena, cercles d'amistat, etc. Les conclusions són evidents.

### **4.- Escenaris del futur proper més probables...en relació a la igualtat... llar, família, treball, formació, oci...**

Tinc tendència a pensar en un futur no gaire afalagador pel que fa a les relacions d'igualtat i equitat de gènere; veig que el discurs de polítics i experts va en un sentit –social i políticament correcte- però els fets segueixen, amb petits canvis, més o menys igual. Ben cert que les relacions actuals home-dona s'han normalitzat força, el que passa però es que es venia d'un punt escandalosament baix.

En un estudi que vaig dirigir fa uns anys a ESADE sobre la carrera dual, els resultats indicaven que la igualtat professional home-dona encara era lluny; els homes marquen la mobilitat geogràfica de la parella així com el protagonisme econòmic i el cicle vital professional. Una professora d'ESADE, ex-alumna de la mateixa institució, em comentava fa poc que quan ella estudiava (era de les poques noies de la classe; ara elles són el 50 %) pensava que quan manessin els seus companys d'estudis, la situació variaria substancialment; no ha estat així. Crec que entre els homes existeix algun tipus d'alèrgia a ser manats o superats professionalment per alguna dona.

En un estudi publicat recentment per la Fundación Encuentro de Madrid, s'apunten una sèrie d'indicadors gens optimistes: les sortides femenines del mercat de treball continuen sent per raò del matrimoni i la maternitat (cal notar el retràs en l'edat tant del matrimoni com de la maternitat); la discriminació salarial per raò de sexe és encara un fet remarcable; l'atur es feminitza; inexistència de polítiques públiques operatives de suport.

Ara podríem estar davant d'un possible canvi generacional –diem-ne- de “segon ordre”, és a dir, la generació que ara està accedint al mercat de treball ja és filla de les dones que van establir –o van intentar- un nou marc professional i que van ser les que massivament van començar a trencar una situació de desigualtat secular. Aquesta és potser una esperança.

## **5.- Necessitats específiques de les dones...**

En línies generals diria que no hi ha d'haver necessitats específiques de les dones. Els subgrups de dones que apareixen a la pregunta del qüestionari són també aplicables al col·lectiu masculí. Tanmateix, la pregunta fa pensar que sí que existeix la percepció –i la realitat- de que les dones formen un grup de la població amb necessitats específiques i concretes, i això és greu. Certament, quan es parla de minories de la població, les dones apareixen juntament amb els vells, els joves, els immigrants, els qui pertanyen a altres ètnies, i això és greu. No he vist cap administració que tingui la “Secretaria General de l'Home”, l’Institut Català de l'Home”, “La Direcció General dels Homes”, tal com hi ha la Secretaria General de la Joventut, l’Institut Català de la Dona, la Direcció General d’Immigració.

#### **6.- Situació de la dona en el següents àmbits:**

- Igualtat oportunitats	2
- Dedicació a la família	9
- Implicació teixit socio-econòmic	3
- Voluntariat social	8
- Accés carreres directives	1
- Realització professional	6
- Ús noves tecnologies	8
- Accés càrrecs públics	2
- Possibilitats formació i reciclatge	7
- Associacionisme femení	8

#### **7.- Àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya**

Des del meu àmbit professional, crec que es poden identificar alguns canvis que provenen, pràcticament tots ells, dels nivells de formació que ha anat assolint la dona. En les darreres estadístiques sobre la formació universitària



de la població, les dones superen el nivell dels homes i, de manera especial, pel que fa als estudis de tercer cicle.

Aquest alt nivell d'estudis constitueix un actiu important d'igualtat en els comportaments laborals posteriors. Una dona que estudia fins als 23 o més anys, està cada vegada menys disposada a que el treball professional fora de casa no constitueixi el seu horitzó vital. És evident que el problema de l'atur l'afectarà, i també les condicions laborals i salarials discriminatòries, però la seva participació en el mercat de treball és una opció vital i irreversible. Les xifres ens parlen d'una correlació altament positiva entre el nivell de formació de les dones i la seva participació en el mercat de treball. Dins de la participació de la dona en els nivells universitaris, s'observa una lenta tendència a cursar també les carreres anomenades "dures" (tècniques...), deixant l'exclusivitat dels estudis "tous".

El tipus de societat professional actual afavoreix una incorporació laboral més alta de la dona: en el tipus d'activitat professional majoritàriament terciària i de la societat de la informació i del coneixement, la importància de la força física s'ha devaluat pràcticament del tot i, d'altra banda, l'actiu de la formació és cada vegada més valorat. L'alta formació afavoreix la presència de la dona en els treballs de recerca, d'I&D, dels laboratoris, informàtics i, per suposat, la docència.

Si la formació es una variable molt positiva en l'escenari laboral, el camí que estan seguint les dones ha de donar, tard o d'hora, resultats positius en una incorporació laboral, amb tot el que això comporta en les problemàtiques de status, reconeixement i identitat socials.

## Entrevista Bruno Figueras

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

Crec que el procés evolutiu de les dones a Catalunya durant els últims 25 anys ha estat positiu en el sentit de què el marc sociopolític i legal ha permès que puguin aconseguir un major grau d'independència econòmica i llibertat social en comparació amb dècades anteriors. Aquests canvis s'evidencien a finals dels anys 70 a través d'uns moviments d'alliberament de les dones que coincideixen històricament amb el final del franquisme i els nous valors socioculturals fomentades pel moviment "hippy". Gràcies a aquests condicionants favorables (i, sobre tot, gràcies al nou sistema anticonceptiu!) les dones disposen de major llibertat de decisió pròpia referent a la seva vida privada i professional i, en conseqüència, tenen en el món laboral accés a àrees on, fins aleshores, només tenien dret d'accés els homes.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Malgrat les indubtables millores introduïdes per part de l'Administració, el col·lectiu de les dones a Catalunya necessitaria més facilitats per potenciar l'igualtat social referent al col·lectiu dels homes. Aquestes són, per exemple, donar més assessorament i ajut econòmic a les mares solteres, més assessorament i protecció per a les dones víctimes de violència domèstica, donar més facilitats a les mares treballadores per poder compaginar la feina domèstica i laboral (més places públiques de parvulari, més flexibilitat d'horaris etc.), campanyes de concienciació perquè la parella comparteixi en

parts iguals les tasques d'educació dels fills i de la casa, així com campanyes de concienciació empresarial perquè les dones tinguin el mateix sou que els homes quan realitzen la mateixa feina i que puguin accedir amb més facilitat a posicions importants dins la estructura empresarial, oferir més cursos de formació professional addicional per dones aturades o mestresses de casa per reincorporar-se a la vida professional, etc.

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya? És a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Des del meu punt de vista, els temes pendents a millorar són, bàsicament, els aspectes de desigualtat entre homes i dones en el món laboral on s'haurien de prendre més mesures d'ajut per a les dones. Una possible via serien campanyes de concienciació empresarial com les descrites en el punt anterior.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Tenint en compte el procés evolutiu clarament positiu dels últims anys i sota el supòsit que aquesta tendència continuarà vigent en un futur pròxim, crec que, des d'aquesta òptica optimista, les dones s'aproparan cada vegada més a una conciliació llar-família-treball-formació-oci que els permetrà disfrutar d'una relació de més igualtat de drets i obligacions respecte als homes, tant a la vida privada com a la vida laboral.

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves: formació professional, un primer lloc de treball, accés a habitatge subvencionat per independitzar-se dels pares

5.2) Adultes: compaginar família i treball, tenir més temps lliure per si mateixes i els fills

5.3) Grans: més ofertes d'esbarjo i d'activitats culturals, més integració social

5.4) Soles: més possibilitats per trobar habitatge unipersonal a preus accessibles

5.5) Amb fills/es: compaginar família i feina, ajuts econòmics per mares solteres

6) Sense feina: cursos de formació/reciclatge professional

7) Emprenedores: més assessorament i ajuts econòmics per crear empreses pròpies, facilitats per accedir a llocs de treball de més responsabilitat i remuneració més elevada

6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuï'ls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitats _____	6
6.2) Dedicació a la família _____	8
6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic _____	7
6.4) Voluntariat social _____	7
6.5) Accés a càrrecs directius _____	6
6.6) Realització Professional _____	7
6.7) Ús de les noves tecnologies _____	8
6.8) Accés a càrrecs polítics _____	8
6.9) Possibilitats de formació i reciclatge _____	6
6.10) Associacionisme femení _____	7

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

Els canvis d'equitat més favorables es produeixen, ara per ara, en l'àmbit polític on la presència de les dones en càrrecs importants es cada vegada més significativa com a representants de vot del col·lectiu femení. Per tant, crec que la implicació de la dona en el teixit sociopolític es bastant bona.

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

---

---

---

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista Joaquin Calvo

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

Crec que als últims 25 anys el rol de la dona a Catalunya va experimentar un gran canvi. Han sigut, sens dubte, els anys de la incorporació de la dona al món universitari, quasi en igualtat amb l'home, i un gran avançament en el món del treball

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

S'hauria de prioritzar: En quant al món laboral l'arribada a la igualtat de salaris amb l'home, i ajudes per poder compatibilitzar el rol de mares i treballadores. També, i per suposat, en quant a qualitat de vida és de màxima importància el tema dels maltractaments

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Els esmentats anteriorment.

També l'atenció a les dones emigrants, que cada vegada son més, tractant d'evitar situacions de desigualtat de les seves cultures d'origen, caigudes en les mans de màfies de les "sense papers" etc.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Crec que s'arribarà a la igualtat amb l'home en la vida laboral i professional i que en la vida familiar cada vegada es compartiran més els treballs de la casa i de l'educació i atenció dels fills

5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves : Formació

5.2) Adultes: Igualtat i mercat laboral semblant en oportunitats a l'home

5.3) Grans: Pensions igualitàries , ajudes domiciliàries i residències.

5.4) Soles: Assistència social

5.5) Amb fills/es . Més ajudes per compatibilitzar fills i treball

5.6) Sense feina : Mercat laboral més flexible i ajudes en la contractació de joves o de dones de més de 45 anys

5.7) Emprendedores : Facilitats administratives per formar noves empreses i per obtenir crèdits als projectes viables.

6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuï's, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

- |  |   |
|--|---|
| 6.1) Igualtat d'oportunitats _____                 | 7 |
| 6.2) Dedicació a la família _____                  | 8 |
| 6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic _____ | 5 |
| 6.4) Voluntariat social _____                      | 7 |
| 6.5) Accés a càrrecs directius _____               | 3 |
| 6.6) Realització Professional _____                | 6 |
| 6.7) Ús de les noves tecnologies _____             | 6 |
| 6.8) Accés a càrrecs polítics _____                | 5 |
| 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge _____  | 7 |
| 6.10) Associacionisme femení _____                 | 4 |

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

L'àmbit de formació i universitari,

- 8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

---

---

---

Moltes gràcies per la seva col·laboració.



## Entrevista Miquel Roca

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

*Un paper progressivament creixent, en quantitat i qualitat. Més presència, més participació, més responsabilitat. Òbviament, aquest increment de participació planteja noves fites i permet descobrir noves problemàtiques. Estem, tot just, iniciant una nova etapa de la lluita de les dones per la igualtat real.*

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

*Entrar, sense por, en la generalització de la discriminació positiva. En el camp del treball o de les relacions familiars, les dones necessiten que la seva problemàtica sigui compresa i s'ajudi a superar vicis seculars que limiten els seus drets.*

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

*El de la feina i el de les relacions familiars. Igualtat de feina, igual salari; horaris adaptats a les necessitats familiars; reforçament del paper de la dona en la vida familiar.*

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

*Seran les dones, des de la seva pròpia experiència les que hauran de definir aquests escenaris. Correspon a l'Administració remoure els obstacles que faci impossible la igualtat.*

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

- 5.1) Joves *FEINA*
- 5.2) Adultes *FEINA i Sereis Socials*
- 5.3) Grans *Serveis Socials*
- 5.4) Soles *Llibertat per a viure la igualtat.*
- 5.5) Amb fills/es *Reconeixement de la funció de la mare.*
- 5.6) Sense feina *Prioritzar les seves demandes.*
- 5.7) Emprenedores *Respecte per part dels competidors.*

- 6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuïls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

- 6.1) Igualtat d'oportunitats \_\_\_\_\_
- 6.2) Dedicació a la família ?
- 6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic \_\_\_\_\_
- 6.4) Voluntariat social \_\_\_\_\_
- 6.5) Accés a càrrecs directius \_\_\_\_\_

- 6.6) Realització Professional \_\_\_\_\_
- 6.7) Ús de les noves tecnologies \_\_\_\_\_
- 6.8) Accés a càrrecs polítics \_\_\_\_\_
- 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge \_\_\_\_\_
- 6.10) Associacionisme femení \_\_\_\_\_

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

*En el de la família de les joves parelles.*

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

---

---

---

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista M<sup>a</sup> Núria Chinchilla

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

La seva presència en l'empresa familiar i el les pymes, tant característica del "tejido industrial" Català, ha estat sempre molt fort. De fet, la taxa d'activitat a Catalunya es mes alta que a la resta d'Espanya. Esta clar que el rol professional de la dona catalana es, doncs, important. La seva evolució natural ha estat, cada cop mes, cap a una major independència econòmica de l'home, portant al mateix temps la major carrega de feina domestica. Lo cert es que avui, quan els dos- pare i mare- treballen fora de casa, la conciliació de feina i família es torna mes dificil i requereix que també l'home asomeixi la realitat familiar. Ella ja s'ha demostrat sense reserves que es capaç de compartir amb ell el mon de la feina.

Cronològicament es distingeixen varis models de combinació en ambdues areas de la vida. El M1 es aquell en el que la dona s'encarrega de tot: el camp i la família. El M2 es aquell en el que l'home surt a treballar fora de casa per aconseguir el "sustento" familiar mentre que la dona treballa dins (feines domestiques). El M3 es aquell en el que ambdós surten a treballar fora de casa i la dona segueix treballant dins (doble jornada), i el M4 es aquell en el que tots dos treballant fora de casa i comparteixen les feines de casa. Jo proposo el M5 que seria aquell en el que cada matrimoni parla sobre les seves possibilitats, les seves trajectòries professionals i personals, i decideixen amb anticipació i llibertat quina es la manera de dur a terme el seu projecte en comú en les diferents etapes vitals, amb "mesetas" professionals d'ell i d'ella, segons les necessitats.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Catalunya pateix una malaltia social important: presumim de no tindre temps, d'estar sempre molt ocupats. Pensem que aquest defecte es una virtut, però això no es qualitat de vida. Desde l'Administració s'hauria de afavorir la conciliació d'horaris escolars, laborals, de serveis públics i comercials, de tal forma que el temps de la vida privada i familiar no es veies ressentit per les mils de feines que cal afrontar cada dia. La formació especifica en conciliació de la vida familiar i laboral es una feina pendent que l'Administració haurà de potenciar, així com les ajudes a les empreses familiarment responsables, que permetin flexibilitat d'horaris, jornades reduïdes, teletreball i que "recorran" a reemplaçar a les mares en la seva baixa per maternitat, així com en els mesos d'excedència.

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

En la meva opinió son quatre:

- 1) Humanitzar l'empresa: s'ha de començar a avaluar mes per resultats que per hores de presència i deixar de considerar la maternitat com un handicap per a l'empresa. De fet, la maternitat, suposa una major maduresa personal i es una clara font de desenvolupament de competències necessàries també en l'esfera professional.
- 2) Introduir els valors femenins, es a dir, suficient massa crítica de dones amb un perfil adequat, en els centres de poder des de on poden impulsar-se els veritables canvis (Consells d'Administracions, Conselleries, Cambres de Comerç....)
- 3) El respecte a la seva dignitat: L'ús que es fa d'ella i de la seva imatge en els mitjans de comunicació i en la publicitat es moltes vegades sexista i injust, a mes a mes de fomentar la seva "cosificació", instrumentalització i qualsevol tipus de violació; i

Recuperar el temps de família per poder seguir construint la relació conjugal i una veritable llar amb els fills i els avis, si els tinguessin.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Penso que assistirem a un escenari d'equitat (l'igualtat es només el punt de partida), que promourà la llibertat d'elecció en les maneres de resoldre el tema de la conciliació, de manera que cada família vagi adaptant-se allò que tan el pare com la mare considerin adequats en cada etapa del seu projecte vital, segons les circumstàncies. Amb una formació continuada en temes no solament professionals sinó també personals, trobarem temps també per l'oci, s'anirà canviant poc a poc la cultural empresarial de "presència" i podrem mirar el món també amb ulls de dona. La diversitat es riquesa

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves: Educació en feines de voluntariat i solidaritat ciutadana. Hi ha un dèficit de valors ètics. Eradicar la precarietat en la feina. I formar en l'equilibri família-feina des de l'infància, amb agendes escolars que tinguin espais no només per fer els deures i estudiar, sinó també pels encàrrecs de casa, els temps en família, els amics i l'oci. Amb prioritats clares i compromisos realistes. \_\_\_\_\_

5.2) Adultes: Condicions legislatives que afavoreixin la llibertat de l'elecció laboral en harmonia amb les seves obligacions familiars. Flexibilitat horària i d'espais en l'esfera laboral. Formació a l'hora de prendre decisions que sigui racional, anticipant-se a les conseqüències, davant les diverses alternatives per trobar l'equilibri satisfactori. \_\_\_\_\_

5.3) Grans: Ambients d'oci. Oferta cultural. Assistència mèdica i espiritual-religiosa en la mida de les seves necessitats i preferències. Pensions suficients. Activitats solidàries amb nens i altres persones dependents. \_\_\_\_\_

- 5.4) Soles: Recolzament econòmic i integració social, respecte, orientació psicològica i formació.
- 5.5) Amb fills/es: Ajudes directes per a guarderies (tiquets-guarderies) i serveis d'atenció domiciliària. Cursos de formació en el seu rol de mares.
- 5.6) Sense feina: Formació, informació i practiques en empreses.
- 5.7) Emprenedores: Foros i red de contactes amb altres emprenedores i amb emprenedors. Microcredits.

6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntui'ls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

- 6.1) Igualtat d'oportunitats \_\_\_\_\_
- 6.2) Dedicació a la família \_\_\_\_\_
- 6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic \_\_\_\_\_
- 6.4) Voluntariat social \_\_\_\_\_
- 6.5) Accés a càrrecs directius \_\_\_\_\_
- 6.6) Realització Professional \_\_\_\_\_
- 6.7) Ús de les noves tecnologies \_\_\_\_\_
- 6.8) Accés a càrrecs polítics \_\_\_\_\_
- 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge \_\_\_\_\_
- 6.10) Associacionisme femení \_\_\_\_\_

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

L'educació i l'accés a ella es el fenomen que produeix i que ha produït mes canvis respecte a la dona. Aquest es l'àmbit d'igualtat per excel·lència. Després la vida i les estructures s'encarreguen de que continuïn o no, situacions de desigualtat.

- 8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

Donat que hem entrat a treballar en estructures masculines amb hàbits de jornades laborals llargues, correm el risc d'adaptar-nos a elles en comptes de ser aquells agents de canvi complementaris i necessaris. Així podrem perdre el nostre aportament diferenciador, trencar-nos per volgue ser súper dones i acabar trencant amb tot allò que mes estimem per no dedicar-hi el suficient temps ni energia necessària.

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye



## Entrevista Rosa Carcas

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

L'evolució de la dona ha estat molt positiva tant a nivell cultural com a nivell professional durant els últims anys. Malgrat tot, encara queda camí per recórrer.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

És prioritari posar els mitjans perquè les dones puguin dur a terme de la millor manera possible tots els rols que assumeixen actualment: el de mare, el de dona treballadora i el de ocupar-se de la llar. Per això és imprescindible tenir facilitats per trobar guarderies o escoles on pels nens, donar ajuts a les empreses per maternitat de tal manera que les famílies no es "desanimin" a l'hora d'ampliar la família, concienciar a l'home de la seva funció a la llar i a la família...

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Tant a Catalunya com a la resta d'Espanya queden temes tan greus com la violència domèstica. Actualment s'estan duent a terme mesures per reduir aquests casos a través d'una justícia més ràpida, creant sistemes d'avís, etc. Però el que s'ha de procurar és que aquests sistemes siguin realment efectius, de manera que s'acabi amb tant de patiment.

A nivell general, la dona encara no gaudeix del mateix tracte laboral que els homes. Els salaris son encara inferiors i la predisposició de les empreses a l'hora de contractar dones segueix essent desigual.

La dona ha d'anar adquirint un paper més important en les altes esferes dels negocis i en el món de la política, per poder estar present en els àmbits on es prenen importants decisions relacionades amb el tema que ara es parla i amb molts d'altres.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Per poder conciliar de la millor manera possible tots aquests aspectes de la vida, la dona està procurant organitzar la seva feina de manera que li permeti dur a terme les altres tasques.

Per això, la dona s'ha d'encaminar a buscar feines de petita empresària, per poder ser més autònoma i administrar-se el seu temps.

També tendirà a treballar a casa, amb l'ajut de les noves tecnologies.

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves: facilitats formació i d'accés al mercat laboral. Possibilitats d'independitzar-se sense l'ajut familiar.

5.2) Adultes: Independència econòmica, facilitats per dur a terme les iniciatives empresarials, facilitats per compaginar la vida laboral-social-familiar.

5.3) Grans: facilitats per accedir a llocs on puguin obtenir més oci i millor qualitat de vida.

5.4) Soles: independència econòmica i possibilitat d'establir contactes socials.

5.5) Amb fills/es: facilitats per compaginar la vida laboral-social-familiar, disposar els mitjans suficients per pujar la família (ajudes econòmiques, facilitats en guarderies o escoles...)

5.6) Sense feina: accés al mercat laboral i formació continuada.

5.7) Emprendedores: facilitats per obtenir crèdits sense tantes garanties, reduir la burocràcia.

6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntui'ls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitats _____	<input type="text"/>
6.2) Dedicació a la família _____	<input type="text" value="7"/>
6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic _____	<input type="text" value="6"/>
6.4) Voluntariat social _____	<input type="text" value="3"/>
6.5) Accés a càrrecs directius _____	<input type="text" value="5"/>
6.6) Realització Professional _____	<input type="text" value="6,5.5"/>
6.7) Ús de les noves tecnologies _____	<input type="text" value="5"/>
6.8) Accés a càrrecs polítics _____	<input type="text" value="4"/>
6.9) Possibilitats de formació i reciclatge _____	<input type="text" value="5"/>
6.10) Associacionisme femení _____	<input type="text" value="4"/>

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

El món de la moda, de la restauració...i de tots els serveis en general.

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

La dona catalana està molt més preparada i és més propera al tarannà europeu que la dona de la resta d'Espanya. És més lliure i més autònoma.

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

## Entrevista Anna Veiga

Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

Obviament el rol de la dona a Catalunya i a la major part dels països occidentals ha canviat en els darrers vint-i-cinc anys. Penso que el fet clau ha estat la seva incorporació al món laboral i tot el que això implica en molts sentits. Abans però de tot això crec que el fet més important ha estat l'accés no discriminatori de les dones a l'educació i als estudis superiors. Sense aquesta circumstància no crec que s'hagués produït aquest canvi qualitatiu. Actualment, diria que el rol de la dona s'ha multiplicat, més que altra cosa, i també ha provocat canvis en l'organització de la vida social, familiar i professional.

La dona d'avui s'enfronta a una situació complexa, ambivalent, en resum, difícil de resoldre sense plantejar-se unes renúncies o assumir més càrrega de la que una persona és capaç de portar sense un desgast físic i emocional extraordinari. El conflicte, com tothom ja sap, és resoldre la incògnita de la conciliació entre la vida familiar i la professional.

A més a més, insistir en que en la majoria de parelles, se segueix produïnt una repartició no equitativa de les tasques domèstiques així com de l'atenció i dedicació als fills. Tot plegat ens condueix a aquesta situació d'estancament laboral que abona el terreny per a la discriminació salarial per realitzar la mateixa, menys accés a càrrecs directius, contractes precaris, etc....

Espero que la generació que ara puja marqui una nova tendència perquè les nenes i també els nens que han crescut en un entorn on treballa pare i mare ja han interioritzat uns models diferents. Com a mínim les nenes tenen el repte d'entendre que el model de les seves mares és insostenible.

Afegir, finalment, que aquesta és la realitat de casa nostra, molt lluny de la situació de pobresa de les dones que viuen a països del tercer món. Les prioritats de les dones segons el seu país d'origen són ben disperses. En resum, crec que la situació de la dona hauria de tenir unes components bàsiques de caire universal, sense distinció d'origen, classe, nivell econòmic, religió o raça.

Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Des del meu punt de vista una administració pública té la funció de promoure polítiques adreçades a millorar la qualitat de vida de totes les persones que viuen en aquella societat. També té el deure de potenciar els col·lectius que per diverses raons demanden una major atenció. En aquest sentit, em refereixo tant als col·lectius socials més desfavorits com als qui caldria atorgar un major protagonisme social i també polític.

Si parlem del col·lectiu de dones en particular crec que hi ha necessitats de naturalesa molt diversa. Hi ha molts fronts per on actuar però a grans trets crec que és un bon moment per començar a impulsar lleis que vetllin, d'una vegada per totes, per la conciliació familiar i laboral tenint en compte, sobretot, el doble rol que avui dia estan jugant la majoria de dones.

Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Reconec que a Catalunya falta voluntat política per impulsar propostes d'actuació que vetllin pel benestar de tots els col·lectius de dones. Els polítics haurien de practicar més l'autocrítica i nosaltres, com ciutadanes de ple dret, ser molt més exigents amb els nostres governants. No hi ha idees noves, ni propostes concretes tret de l'intent, encara no resolt, d'acabar d'una vegada per totes amb la violència domèstica.

En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Visualitzar escenaris futurs sempre és arriscat perquè tinc la sensació de que la ciutadania en general és bastant aliena a les decisions que es prenen des de les institucions, empreses i organismes competents.

En el cas de les dones aquesta situació encara s'agreuja més quan ens adonem que la realitat és que qui mana són, majoritàriament, homes i, per tant, seria ingenu pensar que incidim de manera determinant.

Al llarg de la meva experiència professional i personal m'he trobat en situacions de tot tipus. La meva posició ha estat privilegiada, però sóc conscient que represento a un tant per cent molt petit de la realitat social. He observat que les dones són molt bones professionals, treballadores i eficients però sempre acaben fent actes de renúncia o topant amb la seva pròpia limitació familiar. Aquesta situació no és dramàtica comparada amb una situació de pobresa, amb càrregues familiars i amb poques o nul·les possibilitats d'aconseguir un lloc de treball.

La desigualtat en funció del gènere és evident que existeix, que a més, es reproduïx en molts aspectes i estructures de la vida social i econòmica. Crec que els instruments de canvi han d'estar basats en una major voluntat política, en l'impuls de campanyes de conscienciació social, en l'educació a l'escola i dins la família, en la dotació de recursos per incentivar que la conciliació familiar-laboral no sigui un camí tortuós.

Tinc la convicció de que una societat només és madura i pot seguir creixent si és culturalment, econòmica i social equitativa i no discriminatòria.

Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

- 5.1) Joves
- 5.2) Adultes
- 5.3) Grans
- 5.4) Soles
- 5.5) Amb fills/es
- 5.6) Sense feina
- 5.7) Emprenedores

Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuïls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitats	4
6.2) Dedicació a la família	9
6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic	5
6.4) Voluntariat social	7
6.5) Accés a càrrecs directius	2
6.6) Realització Professional	4
6.7) Ús de les noves tecnologies	6
6.8) Accés a càrrecs polítics	3
6.9) Possibilitats de formació i reciclatge	4
6.10) Associacionisme femení	6

Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

OBSERVACIONS. (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>      08021 Barcelona  
Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

93.2000471

## Entrevista Josep Oriol

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

És evident que en molts àmbits el rol de la dona ha avançat molt, sobre tot lligats a les professions liberals. Ha estat una evolució continuada.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Bàsicament una: la compatibilitat de la feina i la família. Per tant, escoles bressol disponibles i assumibles econòmicament, flexibilitat horària a la feina, conscienciació de la parella.

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Provada i admesa la seva vàlua professional, el que cal ara és ser més respectada tant des del punt de vista familiar com en el món de les empreses. Sense, però, caure en la sobreprotecció i les quotes.



- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Crec que l'escenari més probable serà el d'una evolució positiva en tots els aspectes, sempre i quan s'asseguri una regulació jurídica apropiada així com una labor de conscienciació de la parella.

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves: Pràcticament les mateixes que els nois.

5.2) Adultes: Compatibilitat feina-família

5.3) Grans: Suport econòmic a les que no han treballat mai.

5.4) Soles: Mateixes oportunitats que als "sols"

5.5) Amb fills/es: Escoles i escoles bressol assequibles.

5.6) Sense feina: Igualtat d'oportunitats

5.7) Emprenedores: Respecte per part de molts estaments molt conservadors.

- 6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuï'ls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitats _____	<input type="text" value="6"/>
6.2) Dedicació a la família _____	<input type="text" value="9"/>
6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic _____	<input type="text" value="5"/>
6.4) Voluntariat social _____	<input type="text" value="8"/>
6.5) Accés a càrrecs directius _____	<input type="text" value="5"/>

- 6.6) Realització Professional \_\_\_\_\_
- 6.7) Ús de les noves tecnologies \_\_\_\_\_
- 6.8) Accés a càrrecs polítics \_\_\_\_\_
- 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge \_\_\_\_\_
- 6.10) Associacionisme femení \_\_\_\_\_

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

Bàsicament als àmbits jurídics, dels mitjans de comunicació i de la informàtica.

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

---

---

---

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista Javier de Benito

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

En els darrers 25 anys, la societat en general i especialment la catalana ha experimentat un procés cap al anomenat "culte al cos", a vegades fins i tot de manera obsessiva, però sens dubte ha tingut un impacte molt important en el comportament de la dona catalana.

Aquest impacte, que ha estat menor que en la resta del país, no ha estat una sorpresa, ja que l'esport sempre ha estat alguna cosa imprescindible en la vida quotidiana de la dona catalana. Catalunya i Barcelona davant, ha esta pionera en la creació de gimnasos, spas, fitness, tant necessaris per a mantindres en forma i aconseguir no tan sols millorar l'aspecte extern sinó també cuidar el sistema intern, tant des de el punt de vista hormonal com cardiovascular.

El culte al cos comença a principis dels anys 80, on la moda del "top less" fa furor, apareix la minifaldilla i es practiquen esports com el tenis, la natació, etc. Encara que no es fins el 90 quan es coneixen els efectes beneficiosos del fitness, treballant amb especialistes o "trainers" que eduquen a cada dona de manera personal o col·lectiva, el sistema muscular, articular, etc.

Paral·lelament, obtenim més informació sobre quina es l'alimentació que mes ens convé i que mes sana es pel nostra organisme.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Creació de guarderies i centres que puguin atendre els fills. La pròpia empresa, que organitzi torns dintre de l'equip de treball per que dues hores a la setmana pugui anar a un gimnàs o a un club esportiu i practiqui esport, de la mateixa manera que un s'ha de dutxa cada dia.

Xerrades en les empreses, centres, escoles i universitats sobre alimentació sana i la que es millor per a cada persona, sobre l'esport i com s'ha de practicar, sobre els efectes nocius del tabac, el sedentarisme i l'alcohol.

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Es bàsic que la dona catalana aprengui idiomes i que tingui la màxima protecció familiar per poder disposar sense estrès de temps per si mateixa.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

---

---

---

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves : Autoestima. Es bàsic que es fomenti l'autoestima en les persones joves i que no caiguin en l'error de que la moda obligui a seguir uns canons pel que una noia sinó es prima no es maca ja que això pot produir una anorexia o una bulímia. Com que a traves de la televisió, de la publicitat hi ha un bombardeig constant de que deus estar maca i prima, avui en dia les noies es creuen que davant de qualsevol petita imperfecció es poden arreglar entrant al quiròfan i es converteixen en consumidoras de la cirurgia estètica, cosa que s'ha d'evitar. Però tampoc es deu caure en lo contrari, davant d'aquella noia que te dos pits molt

grans, l'anomenada "hipertrofia virginal mamària", i per molt que intentem augmentar-li l'autoestima serà molt difícil que vagi a un gimnàs i que es posi roba estreta, es compren roba gran i la seva espatlla es deforma per dissimular aquest desenvolupament exagerat dels seus pits, doncs be, amb una simple operació de reducció es mes que suficient per poder canviar la seva qualitat de vida, sempre i quan se l'hi expliqui amb detalls la operació que la que serà sotmesa i les avantatges i desavantatges per que ella decideixi per si mateixa.

5.2) Adultes: Tindrà una ocupació que no sigui la de mestressa de casa.

5.3) Grans: Ocupació com la lectura, la pintura, l'escultura, etc. Es a dir tindrà una ocupació divertida, però que hi hagin facilitats mitjançant centres d'ensenyament artístic.

5.4) Soles: Lo abans esmentat

5.5) Amb fills/es: Mes ajudes a casa per poder desenvolupar la seva activitat professional, personal, etc.

5.6) Sense feina: \_\_\_\_\_

5.7) Emprenedores \_\_\_\_\_

6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuïls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitats \_\_\_\_\_

6.2) Dedicació a la família \_\_\_\_\_

6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic \_\_\_\_\_

6.4) Voluntariat social \_\_\_\_\_

6.5) Accés a càrrecs directius \_\_\_\_\_

6.6) Realització Professional \_\_\_\_\_

6.7) Ús de les noves tecnologies \_\_\_\_\_

6.8) Accés a càrrecs polítics \_\_\_\_\_

6.9) Possibilitats de formació i reciclatge \_\_\_\_\_

6.10) Associacionisme femení \_\_\_\_\_

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

Nivell econòmic alt i amb dones professionals.

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

---

---

---

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista Manuel Puig

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

El rol de la dona a Catalunya està consolidat i en paritat amb l'home.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

El que haurien de potenciar és l'economia!

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

La justícia (violència domèstica)

Joves/grans/divorcis

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

L'equilibri treball-família a certs nivells sempre és difícil.

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

- 5.1) Joves: Tema mobiliari
- 5.2) Adultes \_\_\_\_\_
- 5.3) Grans \_\_\_\_\_
- 5.4) Soles \_\_\_\_\_
- 5.5) Amb fills/es: És difícil compatibilitzar la feina fora de casa i la família.
- 5.6) Sense feina \_\_\_\_\_
- 5.7) Emprenedores \_\_\_\_\_

6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuï's, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

- 6.1) Igualtat d'oportunitats \_\_\_\_\_ 7
- 6.2) Dedicació a la família \_\_\_\_\_ 9
- 6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic \_\_\_\_\_ 5
- 6.4) Voluntariat social \_\_\_\_\_ 6
- 6.5) Accés a càrrecs directius \_\_\_\_\_ 1
- 6.6) Realització Professional \_\_\_\_\_ 5
- 6.7) Ús de les noves tecnologies \_\_\_\_\_ 7
- 6.8) Accés a càrrecs polítics \_\_\_\_\_ 8
- 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge \_\_\_\_\_ 10
- 6.10) Associacionisme femení \_\_\_\_\_ 8

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

Veig més un problema de persones que d'home/ dona

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)



La sobreprotecció de certs col·lectius fa créixer el problema (USA)  
L'establiment de percentatges forçats em sembla una barbaritat.

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>                      08021 Barcelona                      93.2000471  
Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista Jacinto Seguí

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

L'evolució ha estat de continu augment de la presència de la dona al mercat laboral. Distingiria els darrers 10 anys, en els quals ha iniciat la seva presència a sectors "exclusivament" masculins: producció industrial, portuari, transport per camió...

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Fomentar econòmicament el treball a temps parcial que en alguns casos es necessari per poder compatibilitzar família i feina.

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Major presència als llocs d'alta direcció de les empreses i a les administracions públiques.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Major participació de l'home en temes domèstics. Millor repartiment de responsabilitats, inclosa la criança dels fills (exceptuant la lactància).

5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

- 5.1) Joves: Accés al mercat de treball amb igualtat, habitatge
- 5.2) Adultes: Formació continuada, capacitat de promoció
- 5.3) Grans: Salut, cura personal
- 5.4) Soles: Canvi cultural de la societat per no ser considerades "rars"
- 5.5) Amb fills/es: Facilitat per combinar família i feina.
- 5.6) Sense feina: Formació per a la reinserció al mercat laboral
- 5.7) Emprenedores: Finançament, credibilitat de les seves idees

6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuïls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

- |  |   |
|--|---|
| 6.1) Igualtat d'oportunitats _____                 | 7 |
| 6.2) Dedicació a la família _____                  | 6 |
| 6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic _____ | 5 |
| 6.4) Voluntariat social _____                      | 7 |
| 6.5) Accés a càrrecs directius _____               | 4 |
| 6.6) Realització Professional _____                | 6 |
| 6.7) Ús de les noves tecnologies _____             | 9 |
| 6.8) Accés a càrrecs polítics _____                | 6 |
| 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge _____  | 6 |
| 6.10) Associacionisme femení _____                 | 4 |

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

Sector de serveis i empreses familiars

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

---

---

---

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista José Luis Marín

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

Diria, deixant de banda altres factors, que l'entrada d'una forma més important a la universitat i al mateix temps, la incorporació en el món del treball, han estat els dos punts que han positivat el rol de la dona.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Penso, que l'Administració hauria d'establir unes regles de joc concensuades (iguals per a totes les empreses) que protegissin la maternitat. Hauriem d'elevat el paper de dona-mare.

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Probablement sigui difícil generalitzar temes pendents una vegada hem abordat la igualtat d'oportunitats. Però m'agradaria enfatitzar amb el fet que la dona té valors propis excel·lents i exclusius que li permeten sobradament, brillar amb llum pròpia sense haver de rivalitzar amb l'home.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

No contesta

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves	Formació
5.2) Adultes	Reciclatge
5.3) Grans	Companyia
5.4) Soles	Amistat
5.5) Amb fills/es	Informació
5.6) Sense feina	Formació
5.7) Emprenedores	Ajuda

- 6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuïls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitat	8	<input type="text" value="8"/>
6.2) Dedicació a la família	10	<input type="text" value="1"/>
6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic	6	<input type="text" value="6"/>
6.4) Voluntariat social	4	<input type="text" value="4"/>
6.5) Accés a càrrecs directius	3	<input type="text" value="5"/>
6.6) Realització Professional	9	<input type="text"/>
6.7) Ús de les noves tecnologies	5	<input type="text"/>
6.8) Accés a càrrecs polítics	2	<input type="text"/>
6.9) Possibilitats de formació i reciclatge	7	<input type="text"/>
6.10) Associacionisme femení	1	<input type="text"/>

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

No contesta

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

La veritat, crec que Catalunya va per davant d'altres comunitats, però encara està enrera, respecta d'altres països europeus. Hem de tenir l'ambició, la societat en conjunt, d'aconseguir les quotes més altes i que siguem referència d'altra part del món que ens està mirant.

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

SIF- Joan S. Bach 8-3er. 2<sup>a</sup>

08021 Barcelona

93.2000471

Contacte: Judith Salsas o Gemma Aguye

## Entrevista Santiago Dexeus

Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

Considero que el procés evolutiu de la dona a Catalunya, ha estat altament positiu. Des de la meua òptica, probablement sesgada per la meua professió de metxe i ginecòleg, considero que podrien diferenciar-se dues etapes:

La separació de la maternitat del sexe, fet que ve determinat per la despenalització de l'anticoncepció al final de la dècada dels 70.

El massiu accés a la Universitat

L'apertura del mercat labora a les dones i el reconeixement social de les seves capacitats, independentment de les que s'atribueixen al seu gènere o a perjudicis culturalistes.

Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

L'Administració hauria de prioritzar les ajudes a la maternitat, per tal que aquesta no representi un obstacli a la carrera professional de la dona. No es tracta de concedir més mesos de baixa laboral per maternitat, sino de proporcionar les ajudes necessaries per tal que la dona que ho desitgi, pugui incorporar-se a la feina lo abans possible. L'empresaria o directiva o la dona que treballa per compte pròpia, compta amb mitjans per a decidir el temps que es concedeix de baixa laboral, no éssent així la dona assalariada. Incentivar la creació de gaurderies a les empreses amb elevat percentatge de personal femení, afavorir la incorporació del pare a les tasques de cuidar el nou nat, assistència social domiciliària, ...

Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Fomentar la cultura igualitaria entre homes i dones. Lluitar contra els tòpics culturalistes que atribueixen a la dona certs rols com a propis del seu gènere. Evitar que el missatge no pretengui simplement la igualtat entre ambdós sexes en el terreny administratiu, labora o social, si no que fagi veure a la societat, que la incorporació de la dona de ple dret, aporta una nova concepció de les relacions humanes. Són valors destacables de la dona, la seva solidaritat, la seva sensibilitat, la ràpida percepció, el poc afany de poder o glòria entre d'altres, que considero molt positius en una societat que desgraciadament està abocada a una progressiva agressivitat i salvatge competitivitat.

En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?



Altra vegada, la meua opinió es pot veure sesgada per la meua professió, però considero que aquelles professions que permeten a la dona disposar d'una llibertat raonable per a dedicar-se a la família i/o a la casa, són aquelles on s'hauria de produir una major equitat treball-família-oci. Per tant, les dedicades a l'administració, funcionaries i universitaries són probablement les que poden equilibrar millor les seves diverses competències. De totes maneres, cal promocionar la repartició igualitaria de les tasques "culturalment femenines" entre ambdós membres de la parella heterosexual, més si tenen descendència.

Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

- 5.1) Joves Informació sexual. Aconseguir la seva independència econòmica.
- 5.2) Adultes Igualtat d'oportunitats laborals
- 5.3) Grans Seguretat laboral. Reconeixement familiar
- 5.4) Soles Solidaritat
- 5.5) Amb fills/es Possibilitat d'escollir el seu paper
- 5.6) Sense feina Trobar-la, independenment de la seva condició facultativa
- 5.7) Emprendedores Reconeixement i respecte igual que l'home.

Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntui'sls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

- 6.1) Igualtat d'oportunitats
- 6.2) Dedicació a la família
- 6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic
- 6.4) Voluntariat social
- 6.5) Accés a càrrecs directius
- 6.6) Realització Professional
- 6.7) Ús de les noves tecnologies
- 6.8) Accés a càrrecs polítics
- 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge
- 6.10) Associacionisme femení

Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

Universitari i empresarial d'alt nivell

OBSERVACIONS. (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

Moltes gràcies per la seva col·laboració.

## Entrevista Xavier Oliver

- 1) Des de la seva òptica personal i professional, com valora el procés evolutiu del rol de la dona a Catalunya, en els darrers vint-i-cinc anys? Creu que es podrien diferenciar algunes etapes? En cas de resposta afirmativa, quines?

L'equiparació de nens i nenes a l'edat escolar i la igualtat d'oportunitats d'estudi en termes generals amb les escoles mixtes va ser el primer canvi. El canvi de mentalitat empresarial el segon, encara que no està totalment extés.

- 2) Quines, segons la seva opinió, són les mesures o accions que hauria de prioritzar l'Administració a Catalunya, per tal de potenciar tant la qualitat de vida, com la realització, del col·lectiu de les dones a Catalunya.

Crec que fins que no s'arribi a la flexibilització d'horaris i de flexibilització de la baixa per maternitat que permeti als alts càrrecs de no perdre el tren laboral. La mentalització de l'empresariat és una tasca fonamental alhora que es produeix l'anterior: guarderies a les empreses i major comprensió del paper de la dona fora del món laboral.

- 3) Quins són els principals temes pendents, que té la dona avui dia a Catalunya?, és a dir, en quins àmbits s'hauria de millorar i com?

Al nostre sector, el problema pendent és que les dones no acaben d'assumir càrrecs directius rellevants precisament per la maternitat i la mentalitat actual que fa a la dona única responsable de la formació i cura del fills. L'evolució de la mentalitat de les parelles alhora és fonamental per passar aquest obstacle pendent.

- 4) En un futur proper, quins escenaris, veu vostè com a més probables, en relació a la igualtat, equitat i conciliació llar-família-treball-formació-oci, per part de les dones a Catalunya?

Ja he constestat indirectament a aquesta pregunta. El treball a temps parcial i la mentalització de que la cura dels fill és qüestió de dos és clau per establir l'igualtat.

- 5) Quines són per vostè, les principals necessitats de les dones:

5.1) Joves \_\_\_\_\_

5.2) Adultes \_\_\_\_\_

5.3) Grans \_\_\_\_\_

5.4) Soles \_\_\_\_\_

5.5) Amb fills/es \_\_\_\_\_

5.6) Sense feina \_\_\_\_\_

5.7) Emprenedores \_\_\_\_\_

- 6) Quin es el seu parer, respecte a la situació de la dona a Catalunya, en relació als següents àmbits? (Puntuïls, per favor, de l'1 al 10, essent l'1 la valoració més baixa i el 10 la més alta)

6.1) Igualtat d'oportunitats \_\_\_\_\_

6.2) Dedicació a la família \_\_\_\_\_

6.3) Implicació amb el teixit socio-econòmic \_\_\_\_\_

6.4) Voluntariat social \_\_\_\_\_

6.5) Accés a càrrecs directius \_\_\_\_\_

- 6.6) Realització Professional \_\_\_\_\_
- 6.7) Ús de les noves tecnologies \_\_\_\_\_
- 6.8) Accés a càrrecs polítics \_\_\_\_\_
- 6.9) Possibilitats de formació i reciclatge \_\_\_\_\_
- 6.10) Associacionisme femení \_\_\_\_\_

7) Quines són, segons vostè, els àmbits on es produeixen canvis més favorables per les dones a Catalunya?

La era de la informació ajuda un munt a millorar la igualtat i per tant el món del treball en aquesta àrea és un àmbit molt favorable. La política és un altre camp on es respecta la dona com a l'home, al menys des de l'electorat.

8) **OBSERVACIONS.** (Exposi, si ho creu convenient, la seva opinió sobre algun o alguns temes, que cregui d'interès en relació a les dones a Catalunya.)

---

---

---

Moltes gràcies per la seva col·laboració.