

Universitat de Girona  
 Facultat de Ciències Econòmiques  
 i Empresariales  
 Campus de Montilivi  
 17071 GIRONA  
 Espanya

Departament d'Organització, Gestió  
 Empresarial i Disseny de Producte

Tel. : 972 418731/97218040  
 FAX 972 418032

**Sol·licitud de col·laboració en un estudi sobre "dones i càrrecs directius a les comarques gironines".**

**NOM DE L'EMPRESA:** .....

**SECTOR ECONÒMIC I ACTIVITAT DE L'EMPRESA:** .....

**1. CÀRREC DE LA PERSONA QUE RESPON EL QÜESTIONARI:**

.....

**2. EDAT:** .....

**3. SEXE:**

Home

Dona

**4. TIPUS D'EMPRESA:**

Empresa familiar

Grup d'empreses

Empresa multinacional

Empresa privada

Empresa pública

Altres ¿quin? .....

**5. NOMBRE DE TREBALLADORS:**

Homes .....

Dones .....

**6. NOMBRE D'HOMES I DONES EN COMANDAMENTS INTERMEDIS I ALTS**

|                              | Homes | Dones |
|------------------------------|-------|-------|
| Gestió                       |       |       |
| Comercialització /Màrqueting |       |       |
| Administració                |       |       |
| Producció                    |       |       |

**7. Podria dir-me alguns dels càrrecs on hi ha dones?**

- Directora de .....
- Cap de .....

**8. DELS SEGÜENTS CONCEPTES VALORI SEGONS EL GRAU QUE VOSTÉ CONSIDERI MÉS IMPORTANTS A L'HORA DE CONTRACTAR AL PERSONAL DIRECTIU. ( 7 molt important, 1 gens important)**

|   | Gens |   |   |   |   |   |   | Molt |
|---|------|---|---|---|---|---|---|------|
|   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Fidelitat als compromisos adquirits amb l'empresa | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Ètica professional                                | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Capacitat per dirigir altres persones             | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Capacitat de negociació                           | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Gestió eficaç del temps                           | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Capacitat de comunicació i empatia                | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Tenacitat i perseverança                          | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Competitivitat                                    | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Adaptabilitat a diferents situacions              | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Coneixement del sector                            | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Disponibilitat                                    | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Experiència prèvia                                | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Comprensió  | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Agressivitat                                      | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Capacitat per expressar els sentiments            | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Capacitat per treballar en equip                  | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Ambició   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Capacitat per delegar                             | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Conservador/a                                     | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Capacitat per influir als demés                   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Iniciativa  | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |
| Responsabilitat                                   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |      |

9. DE LES FRASES QUE SEGUEIXEN SOBRE DONES DIRECTIVES, ASSENYALI EL SEU GRAU D'ACORD O DESACORD, TENINT EN COMPTE: (7:molt d'acord, 1:gens d'acord).

|   | Gens |   |   |   |   | Molt |   |
|---|------|---|---|---|---|------|---|
|   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Estan condicionades per responsabilitats familiars        | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Tenen més dificultat per canviar de residència            | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Són bones comunicadores                                   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| No poden dedicar tot el temps necessari                   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Falten molt al treball                                    | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Saben negociar millor                                     | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| No imposen autoritat                                      | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Tenen més facilitat per establir relacions interpersonals | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| No donen tanta importància a la jerarquia                 | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Tenen més facilitat per dirigir dones                     | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Els falta ambició professional                            | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Tenen més facilitat per dirigir homes                     | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Un bon cap ha de ser home                                 | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Són competitives  | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Estan més preparades professionalment                     | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Tenen més capacitat per la direcció d'equips              | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Són insegures   | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Tenen gran capacitat de treball                           | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |
| Resolen millor els conflictes que els homes               | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6    | 7 |

**10. PREGUNTAR NOMÉS EN LES EMPRESSES QUE NO HI HA DONES EN CÀRRECS DIRECTIUS INTERMEDIS O ALTS.**

**Perquè creu que es produeix aquesta situació:**

- Les dones estan menys preparades /formades que els homes
- En el sector i/o activitat no hi ha dones
- Les dones tenen menys disponibilitat d'horari i/o càrregues familiars
- Cap dona s'ha presentat per cobrir un càrrec directiu intermedi o alt
- Les dones s'identifiquen poc amb els objectius de l'empresa
- Altres, ¿quines?.....

**NOTA:**

Les dades recollides seran tractades de forma agregada i en cap cas, ni l'empresa, ni la persona que respon l'enquesta, serà referenciada de manera individual. La Universitat com a òrgan independent garanteix , en qualsevol cas, la confidencialitat de la vostra resposta.

**MOLTES GRÀCIES PER LA VOSTRA COL.LABORACIÓ**



Universitat  
de Girona

DEPARTAMENT D'ORGANITZACIÓ,  
GESTIÓ EMPRESARIAL I DISSENY DE  
PRODUCTE.  
FACULTAT DE CIÈNCIES  
ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS.  
Campus de Montilivi 17071 GIRONA

**SOL.LICITUD DE COL.LABORACIÓ SOBRE "Dones i càrrecs directius a les comarques gironines".**

**INSTRUCCIONS PER OMLIR EL QÜESTIONARI**

Li agrairíem que una vegada llegides les preguntes, marqui les respostes que cregui convenient. Un cop omplert el qüestionari, el pot retornar per correu en el sobre que s'ajunta, o si ho prefereix, per FAX al número 972 418032.

La persona de contacte es la professora M<sup>a</sup> Dolors Muñoz, per qualsevol dubte o consulta en els telèfons 972 418040 o 972 418731, o bé a l'adreça de correu electrònic següent: [dolors.munoz@udg.es](mailto:dolors.munoz@udg.es)

**MOLTES GRÀCIES PER LA SEVA ATENCIÓ.**

**1. PODRIA DIR-NOS EL NOMBRE DE PERSONES I SEXE QUE ESTAN SOTA EL SEU COMANDAMENT?**

No en tinc cap

Si, en tinc  número: Homes ..... Dones .....

**2. ALGUN DELS SEUS SUBORDINATS TÉ PERSONES SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT?**

Si  Quants .....

No

**3. ENS PODRIA ASSENYALAR L'ANTIGUITAT EN L'EMPRESA: ..... anys**

**4. ENS PODRIA DIR, L'ANTIGUITAT EN L'ACTUAL CÀRREC: ..... anys**

**5. HI HA ALGUNA PERSONA QUE SUPERVISI DIRECTAMENT EL SEU TREBALL?**

Si  No

**6. SI US PLAU, ENS PODRIA ASSENYALAR ¿COM LA VAN SELECCIONAR PER L'ACTUAL CÀRREC?**

Herència familiar /empresa familiar

Empresari/a

Promoció interna

Empresa selecció de personal

Mentor /a (superior que l'ha format)

Contactes personals

Altres, ¿com? .....

**7. ENS POT DIR EL NOMBRE D'HORES QUE TREBALLA HABITUALMENT A LA SETMANA: ..... h/setmana**

**8. ENS POT ASSENYALAR, APROXIMADAMENT, ¿QUANTES HORES DEDICA HABITUALMENT A LES TASQUES DE LA LLAR/ ATENCIÓ DELS FILLS DURANT LA SETMANA? ..... h/setmana**

**9. I, ELS CAPS DE SETMANA? ..... h/cap setmana**

**10. COMPTA AMB AJUDA PER REALITZAR LES TASQUES DE LA LLAR/ ATENCIÓ ALS FILLS ?**

No

Si

En cas afirmatiu, assenyali només la principal:

Company/a /fills

Familiar (pares /sogres/altres)

Persona contractada per hores  
(menys de 20h. setmanals)

Persona contractada a jornada completa

**11. HA TINGUT ALGUN MENTOR ( persona que l'ha format, orientat, ensenyat, aconsellat o ajudat) PER ASSOLIR EL LLOC DE DIRECCIÓ?**

No

Si  ..... és/era un home

és/era una dona

**12. ENS PODRIA DIR, SI US PLAU, SI A LA SEVA EMPRESA EL SALARI ÉS IGUAL PER DONES I HOMES AMB EL MATEIX CÀRREC DIRECTIU?**

- No hi ha dones o homes en càrrecs directius intermedis/alts similars (no és pot comparar)
- Homes i dones cobren igual
- Els homes tenen salaris superiors. (indiqui percentatge)  (... .%)
- Les dones tenen salaris superiors. (indiqui percentatge)  (.....%)
- Ns/nc

**13. CREU QUE, EN GENERAL, ELS HOMES I LES DONES AMB CÀRRECS DIRECTIUS REBEN EL MATEIX TRACTE, TANT PER ELS QUE ESTAN EN POSICIONS SEMBLANTS COM PER ELS SUBORDINATS?**

- Si, homes i dones reben el mateix tracte
- Les dones s'han d'esforçar més per demostrar la seva vàlua
- Els homes s'han d'esforçar més per demostrar la seva vàlua
- Altres: especificar .....

**14. DE LA SEGÜENT LLISTA ASSENYALI, SI US PLAU, COM A MÀXIM DUES DE LES MOTIVACIONS MÉS IMPORTANTS QUE HA TINGUT PER ASSUMIR EL LLOC DIRECTIU ACTUAL**

- Salari/ retribució
- Autorrealització
- Manutenció personal /familiar
- Desenvolupament professional
- Igualtat i promoció social
- Continuar amb l'empresa familiar
- Per prestigi social
- Tenir poder i influència
- Demostrar la pròpia vàlua
- Altres .... ¿quines? .....

**15. DE LES ACTIVITATS QUE SEGUEIXEN, MARQUI COM A MÀXIM DUES DE LES QUE VOSTE QUE REALITZA FORA DE L'HORARI LABORAL.**

- Atenció dels fills.
- Tasques de la llar
- Compra d'aliments
- Activitats d'oci amb amics o companys de feina
- Lectures o recerca relacionades amb temes de la seva feina
- Esport
- Estudiar, formar-me professionalment
- Oci personal o amb la família.
- Altres, ¿quines? .....

**16. HA DEMANAT ALGUN COP, EN L'ACTUAL CÀRREC, UNA BAIXA, REDUCCIÓ DE JORNADA O FLEXIBILITAT D'HORARI?**

- No
- Si  .....Per baixa maternal/paternal
- Atenció/ cura dels fills
- Atenció/ cura familiar (company/a, pares, sogres,...)
- Altres, quins? .....

**17. SI HA CONTESTAT AFIRMATIVAMENT A LA PREGUNTA ANTERIOR, AQUESTA BAIXA LI HA SUPOSAT:  
(POT MARCAR EL NOMBRE DE RESPOSTES QUE CALGUI):**

- Vaig haver d'aturar durant un temps la trajectòria professional
- Cap problema, l'empresa ajuda i facilita la reincorporació
- He tingut problemes amb la promoció professional
- Dificultats per poder conciliar treball i família
- Altres, Quins? .....



**18. ASSENYALI UN MÀXIM DE TRES PROBLEMES AMB ELS QUE ES TROBA PER A LA REALITZACIÓ ADEQUADA DE LA SEVA FEINA**

- Responsabilitats familiars
- Poca disponibilitat per viatjar
- Manca de temps per formació
- Problemes amb els horaris de treball
- Dificultats amb els subordinats (problemes d'autoritat)
- Problemes amb els companys/es del mateix sexe amb càrrecs similars al meu
- Problemes amb els companys/es de diferent sexe amb càrrecs similars al meu
- Problemes amb els superiors perquè acceptin els meus suggeriments
- No tinc cap problema

**19. COM A PART DE LA SEVA FEINA ÉS VOSTÈ RESPONSABLE DIRECTE D'ALGUNA DE LES ACCIONS SEGÜENTS?**

**19a . Decidir les tasques concretes que realitzen els seus subordinats**

Si  No  Ns/Nc

**19b. Decidir els procediments, les eines o els materials que utilitzen els seus subordinats**

Si  No  Ns/Nc

**19c. Decidir el ritme de treball.**

Si  No  Ns/Nc

**19d. Decidir l'horari i el volum de treball**

Si  No  Ns/Nc

**19e. Distribuir el treball que realitzen els seus subordinats.**

Si  No  Ns/Nc

**20. A CONTINUACIÓ LI ASSENYALEM DIVERSOS ÀMBITS DE DECISIÓ. EN CADA CAS, DIGUI SI US PLAU, SI HI PARTICIPA, I EN QUIN GRAU**

(Encercli el número que correspon al seu grau de participació, tenint en compte els valors que segueixen)

1. les pren sola.
2. es prenen en grup.
3. les proposo, però s'han d'aprovar per algú més.
4. només aconsello
5. no hi participo
6. ns/nc.

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Contractar de personal o revisió de contractes de personal.                                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Canviar en els productes o serveis del centre   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Canviar el ritme o la quantitat de treball, en l'empresa.                                       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Canviar els mètodes o procediments bàsics de treball, en tota l'empresa o en algun Departament. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Decidir en les accions pressupostaries.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Decidir sobre la distribució del pressupost a les diferents Seccions o Departaments             | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Altres que vostè consideri importants<br>Quines? .....  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

**21. ENS PODRIA ASSENYALAR ELS SEUS OBJECTIUS DE FUTUR?**

(Marqui, si us plau, els dos que consideri prioritats)

- Dedicar-se als fills (o tenir-ne)
- Canviar d'empresa
- Crear una empresa pròpia
- Accedir a un lloc de treball més important
- Seguir realitzant el mateix treball
- Tenir un treball no directiu
- No fer res
- Promocionar-se dins de l'empresa
- Altres, especificar quins .....

**22. PREGUNTA PER VALORAR ACTITUDS I COMPORTAMENT EN EL TREBALL.** (Si us plau, encercli el número que s'acosti més a l'afirmació que creu s'identifica amb el que vostè fa)

|   | ← | → |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Qualsevol decisió, l'haig de saber i donar-li el vist i plau                          | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | M'agrada poder delegar i donar confiança als subordinats.                                 |
| No cal ser competitiva  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | S'ha de ser molt competitiva  |
| Es molt important saber escoltar.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Ens hem d'avançar al que els altres volen dir (assenrir, intentar finalitzar la conversa) |
| Mai se sent estressada (Inclòs quan està sota pressió)                                | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Sempre està estresada   |
| Em considero una treballadora més a l'empresa   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Els subordinats han de tenir clar qui és el seu cap                                       |
| Acostumo a fer les coses d'una en una, sinó es fan malament                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Acostumo a fer varies coses a la vegada.  |
| A l'hora de comunicar les coses, s'ha de fer a poc a poc                              | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | La comunicació ha de ser ràpida, enèrgica i assertiva.                                    |
| Es important la satisfacció personal, no cal preocupar-se pel que pensen els altres   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Es important que el meu treball sigui acceptat i reconegut pels altres.                   |
| Em deixo guiar per la intuïció.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Soc molt racional.  |
| Dirigeixo de forma flexible.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Dirigeixo rígidament (soc estricta amb mi mateix/a i amb els altres)                      |
| S'han d'expressar els sentiments davant dels treballadors                             | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | S'han d'ocultar els sentiments davant dels treballadors                                   |
| La principal motivació dels treballadors és el salari.                                | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Més important que el sou és l'ambient de treball  |
| A l'empresa s'ha de ser ambiciosa   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | No cal tenir gaire ambició  |
| Considero que tots els treballadors/res son importants.                               | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Els treballadors/res el que han de fer es treballar i prou                                |
| Jo haig de donar les ordres   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Jo haig de servir d'exemple   |
| S'ha de saber imposar la disciplina   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Es important que la gent sigui responsable, no cal imposar.                               |
| En els conflictes intento buscar el consens   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | En situacions de conflicte jo decideixo el que s'ha de fer.                               |
| El meu estil de direcció es jeràrquic i autocràtic                                    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | El meu estil de direcció es participatiu i democràtic                                     |
| M'agrada assumir riscos   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Els riscos m'espanten .   |
| S'han de controlar la realització de les tasques de forma minuciosa.                  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | El que importa es aconseguir resultats, independentment de com es faci                    |
| Les tasques han d'estar ben planificades i organitzades, des de la direcció/gerència. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | S'ha de valorar la creativitat i les innovacions que aportin els treballadors.            |
| S'han de saber donar les ordres oportunes per tal de que les tasques es realitzin be  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | S'ha de facilitar l'ensenyament de com fer les tasques ben fetes.                         |
| Les decisions s'han de prendre des de la gerència/direcció, sense consultar.          | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Es bo preguntar als treballadors que fan les tasques, abans de prendre les decisions.     |

|  |               |   |
|--|---------------|---|
| M'esforço per arribar a solucions on tots guanyin  | 1 2 3 4 5 6 7 | A vegades s'han de prendre decisions que perjudiquen algú                                   |
| Desenvolupo relacions personals amb els altres. Considero els treballadors/res com a persones i no només com a empleats. | 1 2 3 4 5 6 7 | La millor manera de relacionar-se amb els altres és mantenint una estricta relació laboral. |

### Dades Personals:

23. EDAT: .....anys

### 24. FORMACIÓ:

- Estudis universitaris/superiors  nom de la llicenciatura /diplomatura.....
- Master /postgrau  nom del master /postgrau .....
- Batxillerat
- Formació professional
- EGB
- Sense estudis

### 25. ESTAT CIVIL:

- Casada /parella de fet
- Separada , divorciada, vidua
- Soltera

### 26. NOMBRE DE FILLS

- No en tinc
- Tinc 1 Fill/a
- Tinc 2 Fills/lles
- Tinc 3 o més fills

**27. SI US PLAU, ASSENYALI AMB UNA CREU EL CÀRREC I LA SECCIÓ QUE OCUPA A L'EMPRESA:**

|   | Producció | Gestió | Administració | Comercialització |
|---|-----------|--------|---------------|------------------|
| Alta direcció /gestió                                       |           |        |               |                  |
| Comandament intermedi: cap de departament, secció o similar |           |        |               |                  |
| Comandament baix: cap d'equip o similar                     |           |        |               |                  |

**Dades de l'empresa:**

Nom de l'empresa. ....

Activitat o Sector. ....

Nombre total de treballadors ..... Homes ..... Dones .....

**Si vol, pot afegir els comentaris que consideri oportuns:**

**En arribar a aquest punt, us volem agrair molt especialment la participació en la recerca que estem fent.**

**Si teniu interès en rebre un resum de l'estudi que estem fent un cop finalitzat, si us plau ens ho assenyaleu, i amb molt de gust el farem arribar.**

**Si**

**A nom de:**

**Empresa:**

**Adreça:**

**També us volem assenyalar que les dades recollides en aquest qüestionari seran tractades de forma agregada i en cap cas es referenciarà de forma individual. La Universitat, com a òrgan independent garanteix la CONFIDENCIALITAT de la vostra resposta.**

**ESTEM MOLT AGRAITS PER LA VOSTRA COL.LABORACIÓ.**