



REO núm: 1049
Data: 17/03/2023

Enquesta sobre les prioritats en l'àmbit laboral. 2022

Informe de resultats



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència

Anàlisi prospectiva

PRIORITATS EN L'ÀMBIT LABORAL

Desembre 2022



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General d'Anàlisi i Prospectiva

Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Des del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, s'encarrega a la Direcció General d'Anàlisi i Prospectiva un observatori estratègic d'opinió sobre **les prioritats dels joves a l'hora de buscar i escollir feina**.

Aquesta anàlisi prospectiva ha d'aportar informació sobre el **comportament dels joves en el moment de cercar o canviar de feina**. Per tant, l'objectiu és entendre **les prioritats dels joves**, quins **aspectes els motiven a escollir o canviar de feina**, com perceben actualment **el mercat de treball** i altres qüestions que permetin conèixer els seus **interessos i necessitats** en l'àmbit laboral.

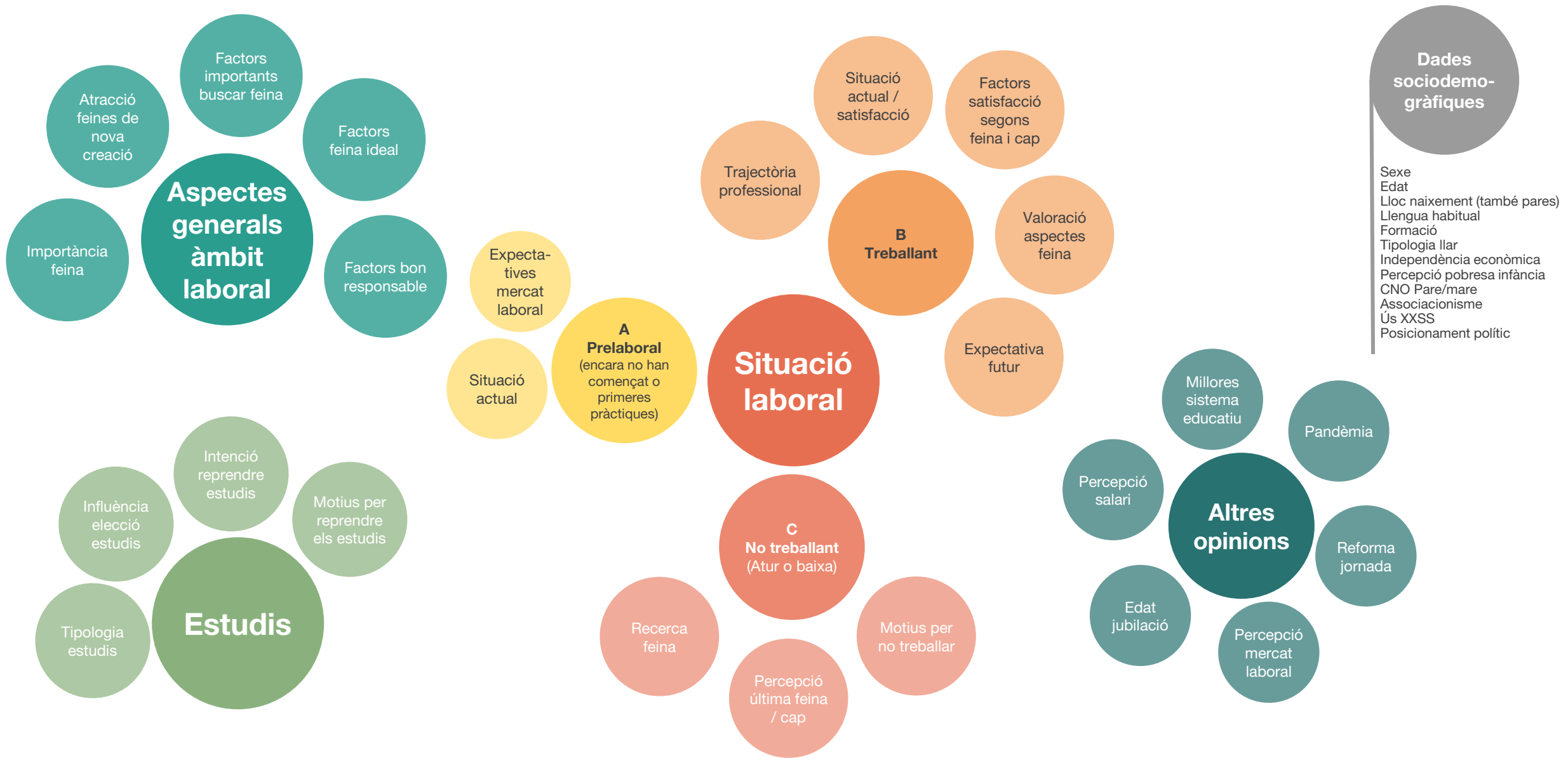
Per complementar l'anàlisi i tenir una perspectiva global, s'ha tingut en compte el conjunt de la **societat de 18 a 49 anys** per tal de poder fer comparatives entre grups d'edat i entendre l'evolució de les prioritats a l'hora d'escollir feina.



ÀMBIT	Catalunya			
TIPOLOGIA	Enquestes per Internet / en línia amb panels d'accés (<i>access panels</i>)			
DURACIÓ	25 min	CAMP	Netquest	PERÍODE CAMP 5 a 27 de setembre
ANÀLISI	Codificació, anàlisi de dades, extracció d'outputs i disseny i generació de l'informe des del Departament de la Presidència			
UNIVERS	Població amb ciutadania espanyola de 18 a 49 anys*, resident a Catalunya			
MOSTREIG	Selecció aleatòria amb quotes a partir d'un panel d'Internet			
MOSTREIG	Sexe i edat pel conjunt de Catalunya			
GRANDÀRIA MOSTRA	2.200 Ponderació: Sí Error=0+/-2,09 Afixació territorial: No			

* Inicialment es plantejava com un estudi de 16 a 49 anys però la mostra obtinguda per a joves de 16 i 17 anys no és representativa d'aquest tram; per tant, a l'informe de resultats es parlarà de la franja de 18 a 49 anys.

Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral | Qüestionari



Sumari executiu

Com són els joves de 18 a 25 anys?

- Un 65% **viu amb els pares** i un 20% amb parella sense fills.
- Un 60% **NO és independent econòmicament**. Un 50% depèn d'algú de la seva llar, un 7% d'ajudes d'amics o familiars i un 3% d'ajudes externes.
- Un 56% prové **d'entorns amb certa facilitat** per arribar a final de mes.
- Tenen més **intensitat d'ús de les xarxes socials** (més hores), excepte Facebook i LinkedIn, i destaca Discord i Tiktok.
- El 19% participa en alguna **associació** (és el grup d'edat menys participatiu).
- **El 57% està estudiant** actualment i el 21% ho vol reprendre en un futur.
- En els motius per tornar a estudiar destaquen la **Millora del currículum i el Reconeixement i superació personal**, a part de la Millora de coneixements i Millora de condicions.
- A l'hora d'escollir estudis, a part de **l'Atractiu**, estan influenciats per la **Recomanació o orientació del seu centre**, pel **Prestigi dels estudis i del centre** o les **Sortides i expectatives laborals**.
- **El 50% treballa**, el 21% encara no ho ha fet, el 6% està fent les primeres pràctiques, el 6% té un contracte en pràctiques però ja ha treballat anteriorment, i el 17% ara no treballa però ho ha fet.

Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Aspectes generals en l'àmbit laboral

- Pels joves de 18 a 25 anys, la **feina** té **una importància de 8 sobre 10**, per davant de la Parella (7,9) i l'Èxit (7,1). Allò més valorat és la **salut** (9,3), la **família** (8,8) i **temps** per fer el que es vulgui (8,8).
- Estan molt interessats en feines de **Màrqueting digital** (34%), **Influencer o Youtuber** (33%), **IA** (33%) i **Negocis digitals** (33%).
- Els factors espontanis més rellevants per ells a l'hora de **buscar feina** són el **Salari** (77% vs. 81%), **l'Horari** (38% vs. 41%) i **l'Ambient** (44% vs. 37%).
- La “**feina ideal**” és percebuda de forma espontània com **Ben retribuïda** (47% vs. 55%), **Bon ambient** (42% vs. 38%), **Flexibilitat** (21% vs. 35%), **Bon horari** (19% vs. 22%), **Responsable** (18% vs. 15%) i Atractiva (11% vs. 8%).
- El “**bon responsable**” es descriu de forma espontània com a **Empàtic** (52%), **Respectuós** (25% vs. 24%), **Líder** (24% vs. 26%) i **Amable** (25% vs. 21%).
- Pel que fa als **aspectes suggerits**, en general els joves de 18 a 25 anys valoren més **l'Ambient**, **l'Espai o el lloc de treball**, i els **Valors i imatge de l'empresa** que la mitjana, i menys, els aspectes vinculats a la retribució.

Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Bloc Prelaboral

Encara no han començat a treballar; només tasques puntuals remunerades o estan fent les primeres pràctiques.

- Un **4% de les persones de 18 a 49 anys (i un 21% dels joves de 18 a 25 anys)**, encara **no ha treballat** o ha realitzat només **tasques puntuals remunerades** (cangurs, classes de repàs, etc.).
- Els motius per no haver començat a treballar són que el 53% **encara està estudiant** (tot i que el 70% actualment estudia i, per tant, una part contempla la possibilitat de treballar i estudiar) i el 26% no ha trobat una feina adequada als seus interessos.
- Si tenim en compte els que estan fent **les seves primeres pràctiques**, es veu que la percepció davant l'àmbit laboral és molt **més positiva**: un 44% creuen que **Segur que treballaran d'allò que els agrada** (vs. 15% que no està fent pràctiques; un 54% creu que mai treballaran d'allò que els agrada).
- També creuen que estan molt **més ben preparats** pel que fa a l'**experiència** que els que no fan pràctiques —que creuen majoritàriament (43%) que tenen menys experiència que la que requereix la feina.

Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Bloc Laboral

Actualment treballen —inclou contractes en pràctiques amb experiència prèvia.

Trajectòria professional

- El **56% dels joves de 18 a 25 anys treballa**. Un 6% treballa amb contracte de pràctiques tot i tenir experiència prèvia.
- Els joves de 18 a 25 anys han estat **en 3 empreses de mitjana** (fins als 49 anys, 4,8 empreses).
- **Un 13% treballa en més d'una empresa**; el 89% de les persones de 18 a 49 anys que treballen en més d'una empresa, ho fan en dues.
- El 91% treballa com a Assalariats amb contracte i un **5% com a Assalariats sense contracte** (un 1% de mitjana).
- Tenen **1,9 anys d'antiguitat** (7,3 anys de mitjana).
- El **70%** ha acabat treballant en un **àmbit relacionat amb els seus estudis**; en el cas de la generació X, baixa al 61%.

Situació laboral actual i nivell de satisfacció

- El nivell de **satisfacció amb la feina actual és d'un 7,4** pels joves de 18 a 25 anys (la mitjana és de 7,2).
 - De mitjana, els joves de 18 a 25 anys treballen 33,7 hores setmanals; el 41% treballa 40 hores/set.; **un 50% treballa menys de 40 hores** (vs. 38% de la mitjana).
 - Si tenim en compte la gent de 18 a 49 anys, la satisfacció amb la feina disminueix en dedicacions superiors a les 40 hores setmanals. En el cas dels més joves, sembla que la satisfacció amb la feina baixa notablement també en dedicacions inferiors a 20 hores/set., però la mostra no és representativa.
 - Creuaments sense mostra per a joves de 18 a 25 anys (sí per a la mostra de 18 a 49 anys).
 - La satisfacció puja, en general, en càrrecs de major responsabilitat.
 - La satisfacció no està vinculada a la temporalitat sinó a la precarietat (ETT o contractes de pràctiques* disminueixen el nivell de satisfacció).
- * Han declarat que treballen i ho fan amb contracte de pràctiques.
- La satisfacció no depèn de la tipologia d'empresa, tot i que Sector públic i *Start-ups* generen millor satisfacció.
 - La satisfacció és més alta quan la jornada és estàndard (sense hores extres, nocturnitat, torns, festius, etc.).
 - La satisfacció puja amb salaris elevats.
- Els joves de 18 a 25 anys creuen que el seu salari és un 19% més baix que el que considerarien cobrar, 13% en el cas de la generació Y, i un 17%, la generació X.



Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Bloc Laboral

Actualment treballant —inclou contractes en pràctiques amb experiència prèvia.

Percepció espontània feina actual i factors de satisfacció

- La feina actual tal com la **descriuen** els joves és **Adequada** (bona), **Motivadora** i **Dinàmica**.
- Els principals **factors de satisfacció** (associats a satisfaccions més altes) són: **Motivadora**, **Retribució**, **Flexibilitat**, **Estabilitat** i **Responsabilitat**.
- Els principals **factors d'insatisfacció** (vinculats a satisfaccions baixes): **Desagraïda**, **Males condicions**, **Estressant**, **Monòtona** i **Complexa**.

Factors suggerits

- Les expectatives es veuen menys satisfetes en termes de retribució i gestió de persones (promoció, teletreball, tipus jornada, flexibilitat). Les expectatives més satisfetes estan relacionades amb l'empresa i l'equip de treball (ambient, espai/lloc de treball, talent...)
- Els nivells de satisfacció entre els joves estan molt correlacionats amb el talent, l'atractiu a la feina, tenir responsabilitat i autonomia, l'ambient i els valors i imatge de l'empresa.**

Percepció espontània responsable actual i factors de satisfacció amb el responsable

- La **satisfacció amb el cap és de 7,3**, una mica més baixa que amb la feina (7,4).
- La percepció del responsable actual és: **Amable**, **Empàtic**, **Atent**, **Fiable** i **Responsable**. La percepció dels joves és millor que la de la resta de grups.
- Factors de satisfacció** espontanis: **Empàtica**, **Atenta**, **Professional**, **Organitzada**, **Motivadora**, **Intel·ligent** i **Bona persona**.
- Factors d'insatisfacció: **Mala persona**, **Incompetent**, **Rígid**, **Caòtic**, **Distant**.

Previsió futur

- Un 57%** dels joves es planteja un **canvi de feina** (un 16%, en breu). Els motius principals són el **Salari** o la **Finalització del contracte** (principalment) i la voluntat de Promocionar i créixer, l'Ambient, l'Estabilitat. Els motius que farien replantejar el canvi, són el Salari (principalment), Promocionar i créixer, i la Millora de la jornada laboral.



Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Bloc No treballen

Actualment no treballen, però abans ho han fet

- Un 13% de les persones de 18 a 49 anys i **un 17% dels joves de 18 a 29 anys no treballen, tot i haver-ho fet anteriorment**: estan a l'atur o de baixa per algun motiu.
- El col·lectiu està representat majoritàriament per **dones (62%)**; estan sobrerrepresentades les persones que han nascut fora d'Espanya (13,9% vs. 9,1% de mitjana) i aquelles amb algun dels progenitors nascut fora d'Europa (11% vs. 8%), així com les que **tenen menys estudis** (un 48% tenen fins a cicle formatiu de grau mitjà, respecte del 26,5% de mitjana). Un 64,5% parla habitualment en **castellà** (vs. 53,8% de mitjana). **Un 64,2% no són independents econòmicament** (vs. 22% de mitjana). Un **9,4% provenen d'entorns que tenien molta dificultat per arribar a final de mes** (vs. 5,7%).
- Els principals motius per no treballar són **Prioritzar els estudis** (42%) o **No trobar la feina que volen** (31%).
- La majoria dels **joves fa menys d'un any que no treballa** (72%); les generacions més grans porten més temps en aquesta situació.
- Descriuen la seva **última feina** destacant-ne els aspectes **Males condicions** (27%), **Estressant** (21%) i **Monòtona** (16%); també Adequada (16%) i Dinàmica (15%).
- Un **44% està buscant feina activament** i un **12% donant veus** per si surt alguna cosa; un 35% buscarà feina més endavant. El 8,8% diu que no vol o pot treballar; en la generació X aquest percentatge s'apuja al 17%.

Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Altres qüestions del mercat laboral

- **Efecte de la pandèmia.** La implementació del teletreball en el 25% de les persones joves.
- **Milliores percebudes en el sistema educatiu (espontànies).** Més pràctiques/pràctica (30%), Millor orientació al mercat laboral (20%), Millor relació dels estudis amb el mercat laboral (18%), Millorar temaris (15%). Els joves destaquen per sobre la resta per demanar també Pràctiques remunerades (7%) i una Millora del nivell del professorat (7%). La generació X destaca per demanar Millor educació en valors i gestió emocional (10%).
- **Jubilació.** Els joves tenen intenció de treballar durant més temps que les altres generacions: el 28% voldria treballar fins que pugui (o el deixin); de mitjana és un 19%.
- **Viure sense treballar.** El 34% NO voldria viure sense treballar; de mitjana, aquest percentatge s'abaixa al 26%.
- **Càrrec ideal.** Un 34% dels joves voldrien treballar per compte d'altri; un 27%, Tenir una empresa; un 26%, ser Funcionari, i un 11%, Autònom (mitjana: 8%).
- **Factors importants per les empreses.** Les diferents generacions coincideixen en el fet que Les habilitats i capacitats és allò que més valoren les empreses a l'hora de buscar algú (44% els joves), per sobre dels Coneixements i formació (32%) i l'Actitud (23%).
- **Promocionar.** Els joves creuen especialment que el Bon rendiment és el factor més important per promocionar a la feina (49%), Millorar les habilitats, competències i formació (48%), Tenir bons contactes (29%), una Relació sòlida amb el superior (22%) i Esperit de sacrifici (21%).
- **Reforma horària.** Ampli acord en Compactar la jornada setmanal a 4 dies (78% de mitjana; 74% entre els joves), mentre que la reducció a 4 dies amb efecte proporcional només genera el 36% d'acord (un 42% entre els més joves).
- **Expectativa futur.** Els joves són els que veuen el futur laboral més positiu, amb un 7 de valoració (respecte del 6,6 de mitjana).

Anàlisi prospectiva. Prioritats en l'àmbit laboral

Pròxims passos

- **Estudi a 5.000 joves estudiants d'FP i batxillerat (desembre 22 - gener 23)**
- **Fer pública la informació de l'estudi per possibles anàlisis en major profunditat sobre algun àmbit específic.**
- **Valorar la possibilitat d'impulsar un estudi equivalent des de la perspectiva de l'empresa/organització.**
- **Valorar la utilitat de l'estudi per planificar la pròxima presa de dades.**

Anàlisi prospectiva

PRIORITATS EN L'ÀMBIT LABORAL

14 de novembre de 2022



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General d'Anàlisi i Prospectiva